



2024 浩泰精準股份有限公司
永續報告書

目錄

關於本報告書	3
經營者的話	5
2024 年永續績效與亮點一覽表	6
一、推動生物晶片永續	7
1.1 關於浩泰精準	7
1.2 利害關係人議和	11
1.3 重大主題分析與鑑別	14
二、浩泰公司治理	19
2.1 重大主題管理方針	19
2.2 治理結構	20
2.3 營運績效	31
2.4 法規遵循	34
三、貫徹永續供應鏈	39
3.1 重大主題管理方針	39
3.2 產品與服務	41
3.3 供應鏈管理	44
四、綠色品質檢驗	45
4.1 重大主題管理方針	45
4.2 氣候變遷管理	46
4.3 節能減碳	48
4.4 水管理	50
4.5 物料及廢棄物管理	51
五、全方位職場友善	52
5.1 重大主題管理方針	52
5.2 人才招募與培訓	53
5.3 人才聘用與留任	58
5.4 職業安全衛生	61
附錄	69
附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表	69
附錄二：永續會計準則 SASB 對照表	73
附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊	75

關於本報告書

本報告書為浩泰精準股份有限公司（股票代號：4131）（在報告書中將以「浩泰精準」、「浩泰」、「本公司」、「我們」簡稱表示）首次發行之「永續報告書」。在此本報告書中，我們以開放且透明的態度向各利害關係人說明了我們在環境(E)、社會(S)及公司治理(G)三大面向的永續發展營運策略和績效成果，並遵循「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」之規範，進行永續報告書的首次發行。透過這份報告書，我們傳達了對企業社會責任與永續發展的堅定承諾與實際行動，並與全球共同邁向永續發展的目標。

報告書邊界範疇

本報告書所揭露數據以及內容為2024年度(2024年1月1日至2024年12月31日)之資訊為主，為求報告書揭露之資訊完整性，部份數據亦涵蓋至2024年1月1日以前及2024年12月31日以後之情事。本報告書資訊涵蓋範圍為臺灣營運據點(總公司、科學園區分公司)。本報告書今年無進行第三方外部查證，且2024年度為浩泰精準首次進行永續報告書之編製，故無資訊重編之情事。

報告書揭露範疇如下表所示：

浩泰精準合併財務報告之子公司	
報告書揭露的實體	<ul style="list-style-type: none">● 浩泰精準股份有限公司(總公司)● 浩泰精準股份有限公司(科學園區分公司)

報告書編撰依據

本報告書架構參照 GRI 協會於 2021 年公佈之通用準則 2021(Universal Standards 2021)，作為報告書資訊揭露的參考基礎，並呼應「上櫃公司永續發展實務守則」、氣候相關財務揭露框架(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 及 SASB 永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)。浩泰精準 2024 年永續報告書，雖未經外部驗證單位之確信或保證，惟透過公司內部嚴謹的審查機制，確保報告書之內容正確性，另有關財務報告之數據來源，以經由勤業眾信聯合會計師事務所簽證之財務/年報資訊，以新台幣計算；此外，品質、環境管理、安全衛生等相關績效則採用國際通用指標呈現，部分數據則引用政府機關網站公開發佈的資料，並以一般慣用之數值描述方式呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。本公司由永續發展工作推動小組蒐集資料，編撰永續報告書，定期檢視績效和目標達成進度，並不定期向董事會報告 ESG 目標達成情形。定稿內容於總經理及董事長覆核後，並經董事會決議通過後發行。本公司已建立永續報告書編製及確信之作業程序，並於 2024 年納入內部控制制度，且於 2025 年依計劃執行相關內部稽核作業。

項目	依循認證標準	第三方認證機構
財務資訊	會計師查證簽核與財務報表規則及一般公認審核準則	勤業眾信聯合會計師事務所
品質/客戶關係管理	ISO 13485: 2016 醫療器材品質管理系統標準	立恩威國際驗證股份有限公司(DNV)

※公司網站連結：<https://www.neocore.com.tw/about-neocore/>

報告書發行時間

此為浩泰精準股份有限公司編製之第一本永續報告書，本公司將每年定期發行「永續報告書」。

- 現行發行版本：2025年8月發行。
- 下一發行版本：2026年8月發行。

聯絡資訊

若您對本報告書有任何疑問、指導或建議，歡迎您與我們聯繫。

- 聯絡人：浩泰精準股份有限公司/公司治理主管 紀文勝先生
- 地址：苗栗縣竹南鎮科中路31號
- 電話：(037)585-585 #101
- E-mail：vincent.chi@neocore.com.tw
- 網站：<https://www.neocore.com.tw/contact/>

經營者的話

各位關心浩泰精準的各位夥伴們好，非常感謝您參閱浩泰精準的永續報告書。此為本公司第一本永續報告書，非常榮幸能透過永續報告書與大家分享我們未來的願景。隨著全球對於永續發展的討論與關注持續不斷，浩泰精準也於今年朝永續發展邁出了一步，為 2050 年淨零排放目標共同投入心力。

隨著全球面臨經濟、氣候、與地緣政治變化，致通貨膨脹壓力、價格競爭、極端氣候等衝擊，更考驗企業的應變能力。浩泰精準秉持服務客戶的精神，整合尖端科技的技術，落實「貫徹品質政策、確效檢驗精準、合乎客戶導向、持續品質改善」之品質承諾，提供給客戶合理價格、可靠且高品質的產品。並也期許透過推展 ESG 行動計畫，包含提升製程能源效率、增加再生能源使用...等，強化自身核心競爭力，並實現愛護環境與人類生活的承諾。

儘管目前本公司客戶尚未對溫室氣體排放提出具體要求，但我們深信未來客戶要求供應鏈進行碳減排放管理會成為必要條件，也是與全球共同呼應，攜手面對全球暖化議題之責。因此，我們密切關注節能減碳新趨勢，持續瞭解碳中和等議題。像過去我們遇到的 UDI 全球性規範一樣，我們會嚴格遵守規範要求，進行變革和創新。在這個過程中，企業文化至關重要。我們尊重並善待員工、善待供應商以及善待客戶。不僅使員工會更加團結，利害關係人之間溝通透明，有效溝通。另外，我們秉持誠信，努力創造客戶價值協助客戶一同成長，共同實現雙贏局面。

面對這瞬息萬變的世界，我們深知必須持續進步，不斷求新求變，這是浩泰精準關於未來理想實現之必要過程。我們感恩謙遜，知道尚有許多需要學習之處，唯有持續不斷地努力精進，才能讓我們更加進步、邁向完美。因此，讓我們攜手合作，順應永續發展的潮流，為人類的健康與幸福開拓更廣闊的前景。萬分感謝您的參閱與支持，期待與您攜手共創更加美好未來！



2024 年永續績效與亮點一覽表

E 環境面
2024 年 無違反有關環境保護之法規 之情事。
2024 年浩泰精準 更換冰水主機 ，一年共省下 71,280 度電，節約 10%耗電量。
2024 年浩泰精準 能源使用量合計 3,937.77GJ 。
2024 年浩泰精準 溫室氣體排放量合計 603.1830 公噸 CO₂e 。
S 社會面
2024 年 無發生侵犯人權等事項 。
2024 年 無任何職業病知病例申報 ，亦 無重大職業災害及死亡事件 。
2024 年浩泰精準教育訓練投入總金額達 新臺幣 112,000 元 ，總受訓時數達 852 小時 。
2024 年浩泰精準投入職業安全衛生相關訓練費用 共計 4,600 元 。
G 公司治理面
2024 年公司治理評鑑為 81%~100% 。
2024 年董事會績效考核結果為 良好 。
2024 年董事出席董事會議平均出席率為 77% ，2 個董事會功能性委員召開會議 共 7 次 。
2024 年投入 研發費用為 15,586 仟元 ， 研發費用佔營收淨額比率 25% 。
2024 年度 無 發生違反誠信經營、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的情事。
2024 年 無 客戶資料缺失或隱私受侵犯之情事。

一、推動生物晶片永續

1.1 關於浩泰精準

公司簡介

浩泰精準創立於 1998 年 10 月 22 日，成立迄今，已成為我國生物晶片的標竿。自行開發多項尖端之檢驗技術及相關儀器，並行銷國際，帶動嶄新的高靈敏度、高專一性的分子檢驗的風氣，提昇國人生技水準。

以研發及生產生物檢測晶片及子公司隱型眼鏡買賣業務，搭配相關檢驗及技術移轉服務，為國內生物檢驗晶片之公司。產品皆依照醫療器材管理法、醫療器材品質管理系統準則、醫療器材品質管理系統檢查及製造許可核發辦法、醫療器材分類分級管理辦法及醫療器材標籤應刊載單一識別碼規定(UDI)等相關規範。本公司秉持服務客戶的精神，整合尖端科技的技術，落實「貫徹品質政策、確效檢驗精準、合乎客戶導向、持續品質改善」之品質承諾，提供給客戶合理價格、可靠且高品質的產品。

公司基本資料			
公司名稱	浩泰精準股份有限公司		
市場別	上櫃	股票代號	4131
產業別	生技醫療業		
創立時間	1998年(創立)、2023年7月(更名為浩泰精準股份有限公司)		
總部位置	臺南市東區林森路1段395號9樓之8		
其他營運據點	科學園區分公司：浩泰精準股份有限公司 地址：苗栗縣竹南鎮科中路31號(竹南科學園區)		
實收資本額	395,000,000元	員工人數	28人
公司外觀	浩泰精準(竹南科學園區)		
			

持股結構

股東結構		
截止日期：2025.04.30		
股東	持股股數	持股比例
政府機構	0	0.00
金融機構	250,000	0.63
其他法人	24,013,303	60.79
個人	15,210,697	38.51
外國機構及外人	26,000	0.07

經營方針

浩泰精準秉持著服務精神，整合尖端科技技術，致力發展整合性生物晶片技術，提供客戶所需的產品與服務。

貫徹品質	嚴格把關產品及服務品質
檢驗精準	確保檢驗的精準性
客戶導向	滿足客戶所需及服務
品質改善	持續進步技術

未來公司發展策略

浩泰現階段是以人類疾病檢測晶片推廣為主，HPV(人類乳突病毒)檢測晶片及微生物檢驗晶片(非結核分枝桿菌之鑑別及肺結核分枝桿菌對藥物敏感性之篩檢)目前皆已取得國內衛福部發給之查驗登記許可。另食品、農產、畜產等非人類晶片之行銷亦持續推廣中。

本公司所開發之生物晶片平台，其效能頗受各機關單位好評，目前仍持續推廣；而食品安全檢測部份，則已導入各類添加劑及農藥殘留等檢測設備及試劑產品；浩泰集團現階段的主要發展策略將致力推廣生物晶片及食安檢測產品等相關應用，以及持續進行新產品開發(例如：心臟介入性治療醫材...等)，另於 2025 年收購八億實業(股)公司，開始跨足代理銷售醫美型醫療設備器材相關業務。浩泰未來也會伺機尋求適合的策略合作對象，持續布局新事業增加產品項目，透過醫療事業資源整合的深化，產生綜效，拓展更完整的醫療產業鏈，對未來醫療產品策略佈局有所助益，為浩泰集團營收帶來相當成長動能，為提升公司與股東價值而努力。

營業項目及產銷產品

浩泰精準是以醫療生技為主，目前聚焦於高精度血管介入性醫材之市場拓展，承襲母公司廣泰集團的各項資源，負責專攻血管介入性醫材之研發、製造與銷售，除上述之血管介入性醫材事業，浩泰並提供食品、畜產檢測、晶片平台設備檢測服務。

本公司主要產品銷售與服務遍布全台灣地區，海外銷售持續努力開發中，目前常態出貨客戶包含有義大利與越南。本公司生產包含有隱形眼鏡、生物晶片與心血管醫材...等等。

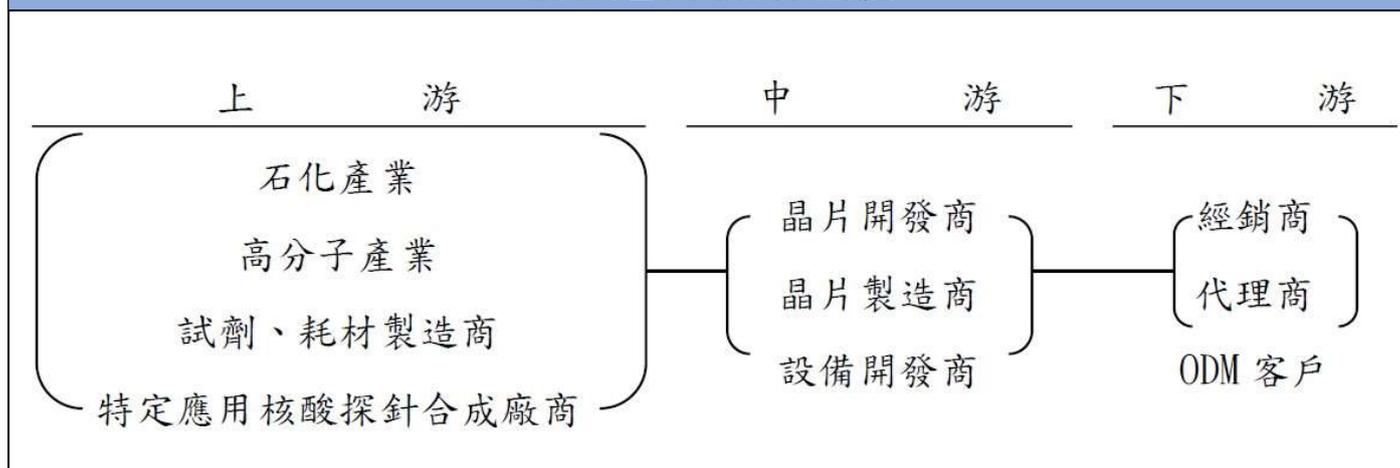
浩泰精準生物晶片是利用核酸分子作為檢測基礎：首先必須針對檢測標的物的核酸序列進行研究，以設計出具特定序列的核酸作為標的探針，再將設計的核酸探針固著於基質上完成晶片製作，並且找到適當的引子來放大特定標的。

我們透過不斷耕耘與研發創新，為客戶提供高品質的技術與產品服務，期望能實現與客戶共同成長獲利，一起邁向下一階段里程碑。2024年浩泰主要商品銷售地區及銷售量如下表所示：

2024年產品 / 服務項目			
產品或服務項目	銷售區域	客戶類型	銷售量(組)
隱形眼鏡	台灣	醫療相關產業	320,450
生物晶片套組	台灣、歐洲	醫療相關產業	443
生物試劑	台灣	食品加工業	4,047
其他	台灣	醫療相關產業	2,386

浩泰所生產之高分子生物晶片，充分應用到台灣石化產業所發展出各類塑化原料，將其轉變為附加價值高的檢驗晶片。而在晶片判讀儀上則是充分應用到我國光電產業與軟體產業的優勢，所開發出具有世界性競爭力的產品。浩泰相信唯有穩定的外匯收入才是我國產業持續發展的基礎，因此是以合作的方式將我國優良的生技產品推向世界舞台，所以浩泰持續與國內生技產業之中游保有良好密切之互動。而下游銷售對象則以代理商及 ODM 客戶為主，生物晶片是屬於較專門的產業，因此在國內及國外地區是以專業之代理行銷為主。上中下游供應商組織圖，如下所示：

浩泰精準上中下游供應商組織圖



公協學會參與

浩泰精準除了致力於本身的業務，亦藉由與同業進行交流，獲得不同角度的分析見解，更能對瞭解產業趨勢有所幫助，促進公司的創新和永續發展，以利制定公司未來的明確發展策略。關於浩泰所加入之公協會如下表所示：

產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格
科學園區公會	一般會員

1.2 利害關係人議和

針對利害關係人，本公司採用 AA1000 SES 利害關係人議和標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standards, AA1000 SES) 之「依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力」的五大原則外，為確保使利害關係人鑑別之完整性，亦參考 GRI 準則之精神，公司可能之利害關係人包括：股東與其他投資人、金融機構、政府、員工與其他工作者、客戶、消費者、商業夥伴、供應商、當地社區、非政府組織、社福組織、公協會等，以及參考同業的利害關係人，再透過外部專家依公司對其利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響，並參酌 AA1000 SES 鑑別結果與高階主管進行討論後，整體總分大於 10 分者，為本公司 2024 年度之重要利害關係人。

本公司與外部專家討論及參酌 AA1000 SES 鑑別結果，所得出六大類的利害關係人，分別為客戶、員工和其他工作者、股東和其他投資者、供應商和承攬商、商業夥伴 (經銷商、代理商)、政府。



利害關係人溝通管道

利害關係人溝通管道與成效						
利害關係人	對浩泰精準的意義	關注議題		溝通管道	頻率	溝通成效
客戶	客戶喜歡我們的產品與服務是業務發展的關鍵。另外，公司的創新及改善現有的產品，也是提升客戶對業務的需求。	<ul style="list-style-type: none"> ● 物料 ● 能源 ● 排放 ● 職業安全衛生 ● 不歧視 	<ul style="list-style-type: none"> ● 結社自由與團體協商 ● 童工 ● 強迫與強制勞動 ● 顧客的健康與安全 ● 行銷與標示 ● 客戶隱私 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 客戶專線。 2. 服務中心。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 即時 2. 即時 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2024年客戶滿意度調查結果為89.33分。 2. 2024年客訴事件數共0件。
員工和其他工作者	公司的營運績效，由員工的工作效能與積極度所決定。員工是公司經營的砥柱，也是我們持續成長的驅動力。	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟績效 ● 市場地位 ● 勞雇/資關係 ● 職業安全衛生 ● 訓練與教育 	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工多元化與平等機會 ● 不歧視 ● 結社自由與團體協商 ● 強迫與強制勞動 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 電子郵件往來 2. 電話專線 3. 勞資會議 4. 協商會議 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 即時 2. 即時 3. 不定期 4. 不定期 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2024年舉辦1次勞資溝通會議。 2. 2024年員工教育訓練投入總金額達新臺幣115,274元，總受訓時數達683小時。
股東和其他投資者	股東與投資人對浩泰營運決策具有影響力，浩泰以公開透明原則，為股東與其他利害關係人提供資訊，維持良好溝通。	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟績效 ● 反貪腐 ● 反競爭行為 ● 稅務 	<ul style="list-style-type: none"> ● 能源 ● 排放 ● 職業安全衛生 ● 客戶隱私 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司網站服務信箱、重大訊息公布及利害關係人專區。 2. 公開資訊觀測站。 3. 召開股東會並出版年報。 4. 召開國內法人說明會。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 即時 2. 即時 3. 每年一次 4. 每年一次 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2024年每月公布各項產品別合併營收。 2. 2024年舉辦1次股東常會。 3. 2024年自辦1次法人說明會。 4. 年報、財報資訊公佈於公開資訊觀測站。 5. 按月發佈共12次自結合併營收數據。
供應商與承攬商	我們龐大的產品與服務鏈，仰賴眾多供應商穩定的支持，同時也是企業的永續發展與成功之關鍵。	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟績效 ● 採購實務 ● 供應商環境評估 ● 供應商社會評估 	<ul style="list-style-type: none"> ● 職業安全衛生 ● 行銷與標示 ● 客戶隱私 	<ol style="list-style-type: none"> 1. e-mail。 2. 電話專線。 3. 供應商年度考核，同時新供應商，有另外新供應商之評鑑辦法進行。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 不定期 2. 不定期 3. 不定期 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2024年供應商評鑑結果合格共22家，占比100%。 2. 2024年新供應商依據通過QMS品質系統原則篩選，比例達35.7%。

商業夥伴(經銷商、代理商)	經銷商代銷本公司產品,是業務發展的關鍵。	<ul style="list-style-type: none"> ● 物料 ● 能源 ● 排放 ● 職業安全衛生 ● 不歧視 ● 結社自由與團體協商 ● 童工 ● 強迫與強制勞動 ● 顧客的健康與安全 ● 行銷與標示 ● 客戶隱私 	1.客戶專線。	1.即時	1.本公司與商業夥伴關係良好,可提升企業形象。
政府	浩泰重視品質、安全與環境管理,我們遵守政府與各國品質監管機構頒布的法令與標準,落實穩健經營。藉由傳遞函文內容確認主旨的目地並同步提供附件以證明申請之行政和品質文件足以滿足官方要求的資料。	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟績效 ● 稅務 ● 能源 ● 排放 ● 水與放流水 ● 廢棄物 ● 勞雇/資關係 ● 職業安全衛生 ● 顧客的健康與安全 ● 行銷與標示 ● 客戶隱私 	1.公文往來 2.說明會或公聽會 3.電話聯繫	1.不定期 2.不定期 3.不定期	1.2024年無任何勞動相關裁罰記錄。 2.2024年無環保相關裁罰紀錄。 3.2024年參與主管機關舉辦之說明會及公聽會共12場。 4.2024年職安、環保、消防等相關會議開會3次。

1.3 重大主題分析與鑑別

浩泰精準進行之重大主題鑑別流程依據「了解組織脈絡」、「鑑別永續議題之實際及潛在衝擊」、「評估衝擊顯著性」、「永續議題揭露報導」等 4 大步驟，分析對本公司營運活動、商業關係及永續脈絡之議題，鑑別出 2024 年度之重大主題，為使利害關係人能於永續發展報告書中看到符合需求之資訊。本公司於 GRI 3 重大主題管理中，將會有效地回應各利害關係人所關注的議題。

<p>STEP 1 了解組織脈絡</p>	<p>浩泰精準相關永續主題參考包含 GRI 主題準則、SASB 準則彙整出 34 個永續議題。</p>
<p>STEP 2 鑑別永續議題之實際及潛在衝擊</p>	<p>由外部專家依公司於該永續議題對經濟、環境、社會（人與人權）之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會（人與人權）之得分相加後排序，總分大於 30 分者為本公司之重大主題，但 SASB 列出之主題於評分後優先考量列為重大主題。</p>
<p>STEP 3 評估衝擊顯著性</p>	<p>評分結果經外部專家與公司各一級單位主管及直屬二級單位主管於永續發展分組會議上開會討論後核定，藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著成程度與可能性，分析確定 7 項浩泰的重大性永續議題。</p>
<p>STEP 4 永續議題揭露報導</p>	<p>重大性永續議題分析結果，外部專家依議題性質，並與公司各部門進行綜合性評估，最終把 7 項重大性永續議題歸納出 5 個重大主題管理內容，透過永續報告書向利害關係人進行溝通跟回應。</p>

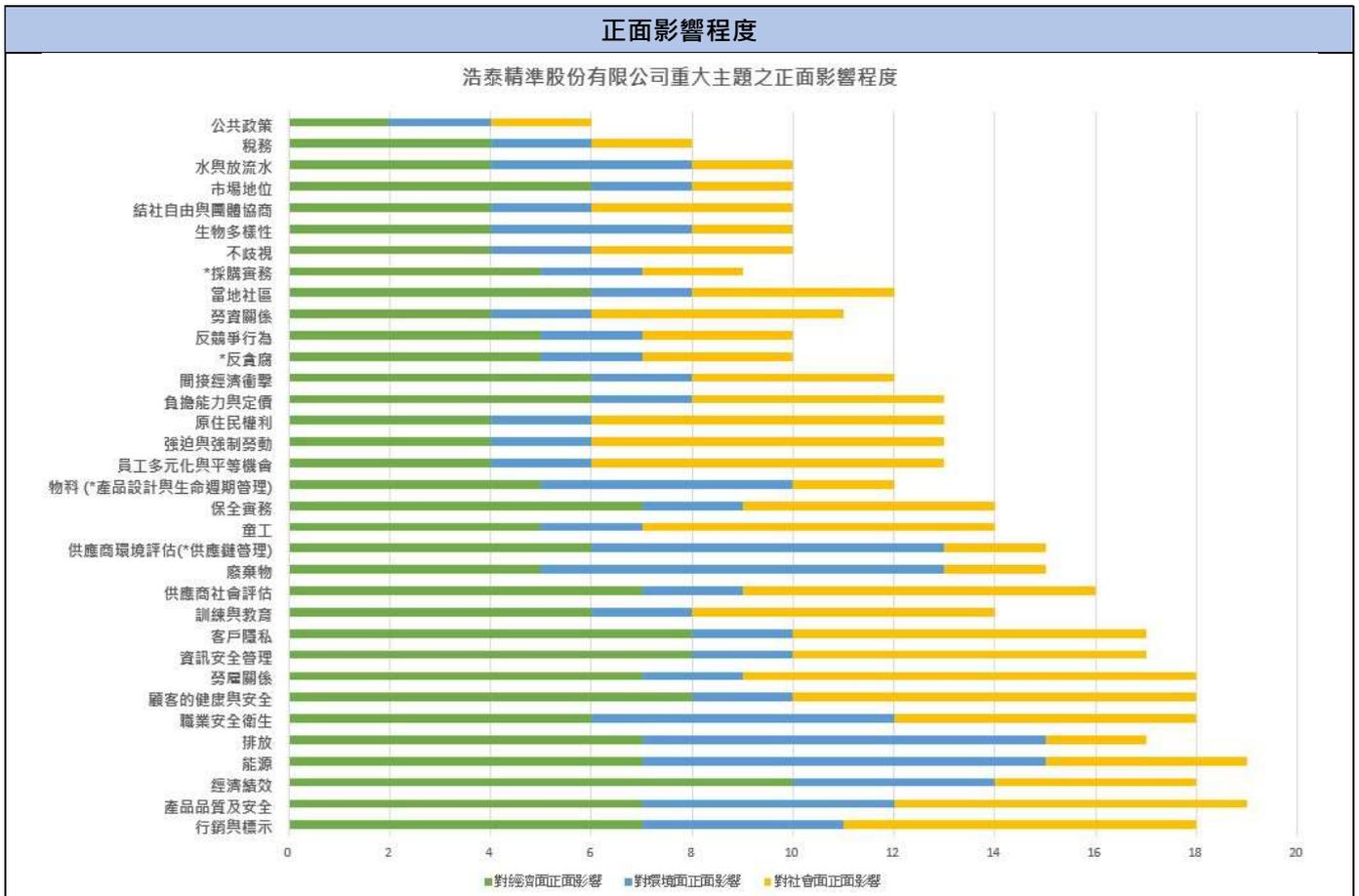
本公司鑑別出的 7 項重大主題分別為：行銷與標示、產品品質及安全、經營績效、能源、排放、職業安全衛生以及顧客的健康與安全。

重大主題鑑別結果

根據以上步驟分析，以說明 2024 年度浩泰精準關注的重大性議題，作為本報告書的內容依據，並呈現各重大主題相關績效與管理成果，以作為 2024 年永續經營規劃與實踐之策略目標。

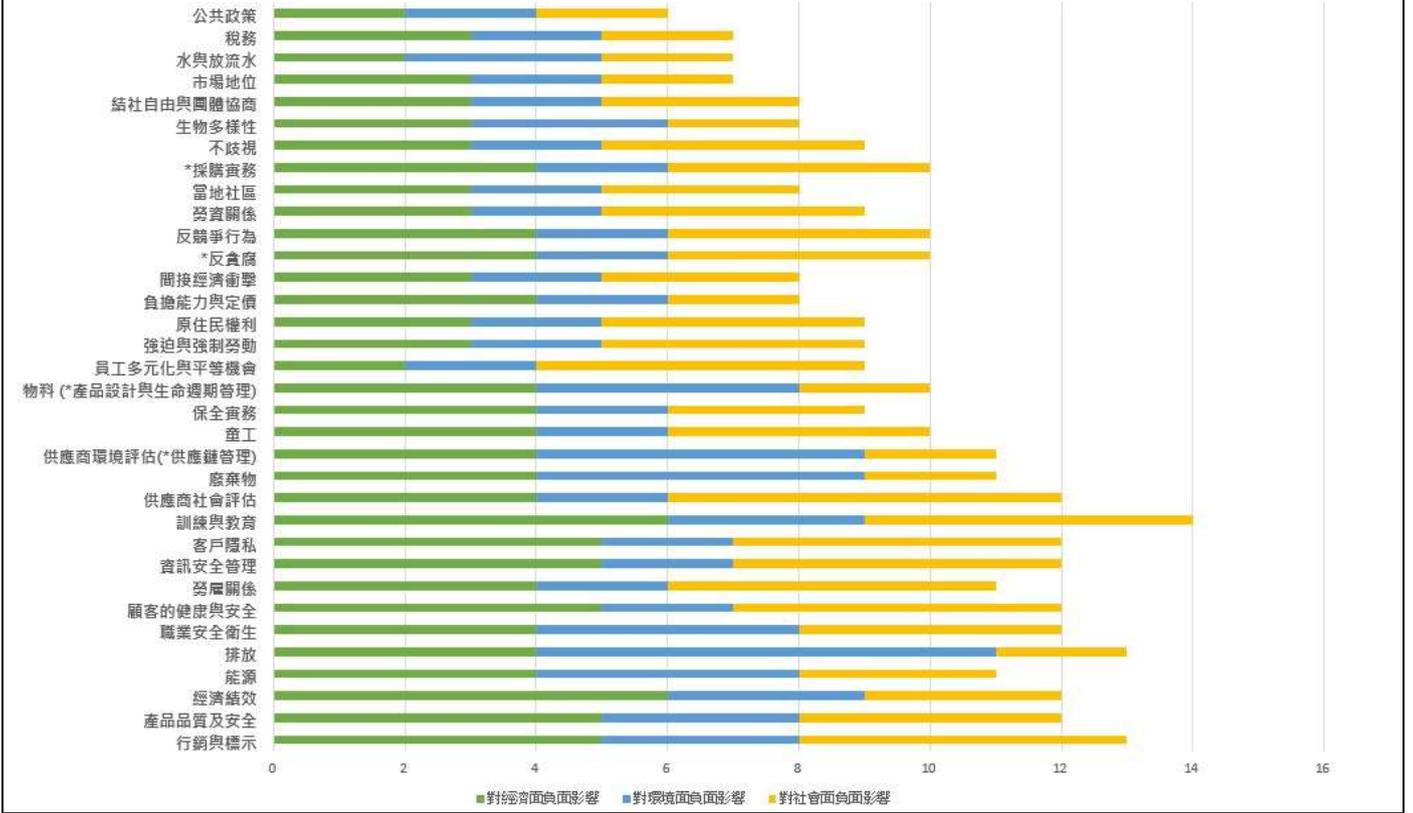
重大主題鑑別結果					
重大主題					
1 行銷與標示 (產品品質及安全)	2 經營績效	3 能源管理 (能源、排放)	4 職業安全衛生	5 顧客的健康與安全	

其他主題					
1 勞雇關係	2 資訊安全管理	3 客戶隱私	4 訓練與教育	5 供應商社會評估	6 廢棄物
7 供應商環境評估	8 童工	9 保全實務	10 物料	11 員工多元化與平等機會	12 強迫與強制勞動
13 原住民權利	14 負擔能力與定價	15 間接經濟衝擊	16 反貪腐	17 反競爭行為	18 勞資關係
19 當地社區	20 採購實務	21 不歧視	22 生物多樣性	23 結社自由與團體協約	24 市場地位
25 水與放流水	26 稅務	27 公共政策			



負面衝擊程度

浩泰精準股份有限公司重大主題之負面衝擊程度



重大主題列表

ESG 面向	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政 策或承諾 (說明其重要性)	描述影響衝擊 (經濟、環境、人(包含其人權))	主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群 體)	對應章節
環境面	能源管理 (能源、排放)	關於本公司節能減碳節電節水。進行能源管理不僅是遵守法規的要求，且能夠有效應對氣候變遷風險，實現永續經營發展目標。	經濟-實際正面影響： 節能減碳有助於提升企業形象，同時也能減少能源開支和減少排放費用。 環境-實際正面影響： 使用環保能源不僅有助於保護地球，有效的能源管理還有減少污染物的排放及降低碳排放。	<ul style="list-style-type: none"> ➢本公司(造成) ➢員工和其他工作者(造成) ➢股東和其他投資者(造成) ➢政府(促成) ➢供應商和承攬商(促成) ➢客戶(促成) 	4.1 節能減碳
社會面	顧客的健康與安全	產品取得衛生福利部認證對顧客端有安全和功效的宣稱並提供給使用者有品質保證。	<p>經濟-實際正面影響： 通過合規性驗證，增加客戶和投資者的信任，進而帶來更多商機。</p> <p>經濟-實際負面影響： 研發和製造成本可能導致醫療器材價格提高，進而影響醫療成本與患者的經濟負擔。</p> <p>人/人權-潛在正面影響： 經由檢測平台供醫師之輔助性診斷或間接提供於使用者(或病患)提早預防疾病的服務。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢本公司(造成) ➢政府(促成) ➢員工和其他工作者(促成) ➢供應商和承攬商(促成) ➢股東和其他投資者(促成) ➢客戶(直接影響) 	3.2 產品與服務
社會面	行銷與標示(產品品質及安全)	本公司依照醫療器材管理法產品申請許可證。我們提供專業服務及提供優良品質的產品給消費者，進而取得客戶及消費者信賴。	<p>經濟-潛在負面影響： 廠內相關單位暫無商譽損失，但無產品標示可能違法。</p> <p>人/人權-實際正面影響： 提供穩定的商品品質及專業的服務，能提升客戶關係信任度。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢本公司(造成) ➢政府(促成) ➢員工和其他工作者(促成) ➢股東和其他投資者(促成) ➢客戶(直接影響) 	3.2 產品與服務
社會面	職業安全衛生	本公司依職業安全衛生管理辦法執行相關程序。避免違反相關	人/人權-實際正面影響：	<ul style="list-style-type: none"> ➢本公司(造成) ➢政府(促成) 	5.4 健康與安全

ESG 面向	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政 策或承諾 (說明其重要性)	描述影響衝擊 (經濟、環境、人(包含其人權))	主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群 體)	對應章節
		法規，減少員工發生職業傷害的比率，以利公司永續經營發展。	擁有完善的職安訓練及流程能減少員工受到傷害，使員工能安穩工作增加向心力。 經濟-潛在負面影響： 相關單位蒙受財物或商譽損失，並可能觸犯法律。 經濟-潛在正面影響： 落實循環經濟與減碳，降低塑膠製品對環境的負面衝擊。	<ul style="list-style-type: none"> ➢員工和其他工作者(直接影響) ➢股東和其他投資者(促成) ➢客戶(直接影響) ➢供應商和承攬商(促成) ➢商業夥伴(經銷商、代理商)(促成) 	
公司 治理面	經營績效	強化競爭力，提升績效，為股東創造價值。 持續以深耕核心事業及發展心臟介入性治療醫材為經營方針，並積極尋求國內外策略夥伴合作，以垂直及橫向的開拓加速營運發展。	經濟-潛在正面影響： 透過建立公司治理機制及詳實風險管理制度，降低議題帶來之負面衝擊。 經濟-實際正面影響： 建立良好之公司治理控管機制，並防範不誠信及舞弊等行為，創造永續發展績效表現。 環境-潛在正面影響： 淨零碳排與 ESG 議題為全球政府共同推動與落實之重要政策，浩泰具專業技術與客戶實績，持續聚焦核心事業並拓展心臟介入性治療醫材業務，透過環境永續、社會責任及公司治理，扮演國家能源轉型推手，進而達成台灣 2050 年淨零排放目標。	<ul style="list-style-type: none"> ➢本公司(造成) ➢政府(促成) ➢員工和其他工作者(促成) ➢供應商和承攬商(促成) ➢股東和其他投資者(直接相關) ➢商業夥伴(經銷商、代理商)(促成) 	2.3 營運績效
<p>主要影響對象說明：</p> <p>1. 造成：公司的行動及不行動，皆可能造成負面衝擊產生。</p> <p>2. 促成：組織的活動致使、促進或誘使，造成重大主題的產生與被重視。</p> <p>3. 直接相關：直接造成相關利害關係人直接性的影響。</p>					

二、浩泰公司治理

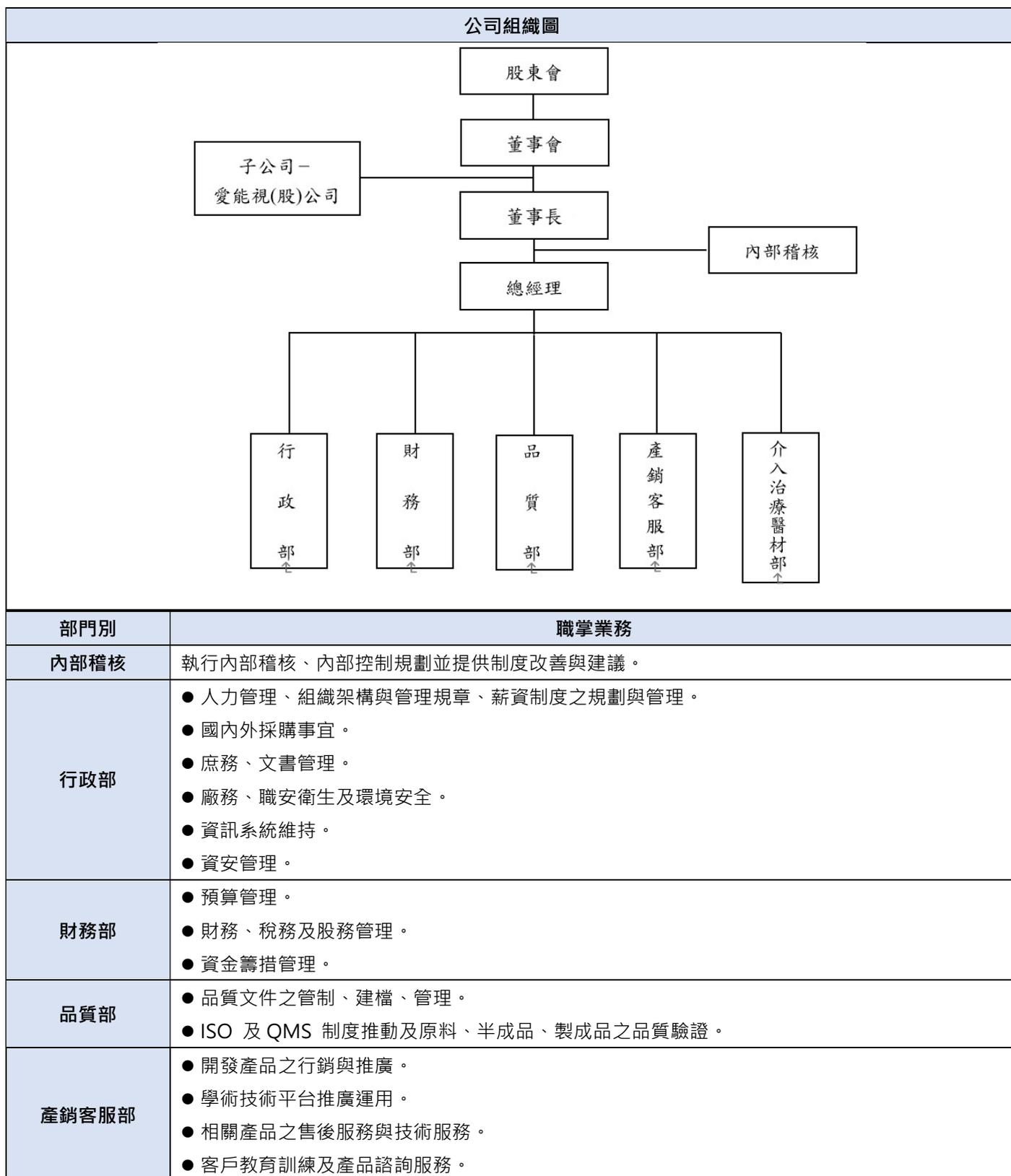
2.1 重大主題管理方針

管理方針	經營績效		
永續準則 (議題)呼應	GRI 201 經濟績效	影響之利害關係人	政府、員工和其他工作者、供應商和承攬商、股東和其他投資者、商業夥伴(經銷商、代理商)
重大原因	強化競爭力，提升績效，為股東創造價值。良好的經濟績效代表公司能夠穩定地創造收入與利潤，同時，穩健的財務狀況也有助於公司與銀行建立長期且穩定的合作關係，從而獲得更具優勢的融資條件，為股東、客戶及供應商帶來更好的收益。		
影響與衝擊	<p>若企業經濟穩定成長，員工滿意度將提高，以利本公司永續經營發展。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●：增加就業機會、改善醫療水準 ●：藉由優異的經營績效，推出更適合客戶之優異醫療產品，取代國外進口之競品，貢獻國內生醫產業之經濟產值。 ▲：影響公司企業形象 ▲：經營績效不佳，隱含生產效率不彰，公司前景不好，股東不滿意。 <p style="text-align: right;">●：正面影響 ▲：負面衝擊</p>		
政策/策略	<p>持續以深耕核心事業及發展心臟介入性治療醫材為經營方針，並積極尋求國內外策略夥伴合作，以垂直及橫向的開拓加速營運發展。</p> <p>持續精進技術能力、提升管理效能、降低生產成本、產銷購密切配合，以提升國內市場競爭優勢。</p>		
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ●短期目標：2025年~2026年稅後轉虧為盈。 ●中期目標：2027~2030年稅後淨利年成長2%。 ●長期目標：2031~2035年稅後淨利年成長3%。 		
管理評量機制	<p>編製年度預算，定期透過每月目標會議進行追蹤檢討，並採取必要措施。</p> <p>與產銷購達成密切配合、統合運作。</p>		
績效與調整	<p>持續積極致力於技術能力、管理效能的提升與生產成本的降低，進行新客戶的開拓，以提升國內外市場的競爭優勢。</p>		
預防或補救措施	<p>適時檢視本公司之各項財務資訊揭露，有無須改善之情事，且針對有疑義的部分詢問相關單位窗口，以確保於發生錯誤時能予以修正。</p>		

2.2 治理結構

公司組織架構圖

作為浩泰精準的最高治理單位，董事會在公司的策略規劃和發展中扮演著關鍵角色。為了確保董事會的有效運作，我們依法成立了審計委員會和薪酬委員會，以強化公司的內部監督和管理機制，並同時推動永續發展，履行企業社會責任。



部門別	職掌業務
	<ul style="list-style-type: none"> ● 技術產品研發與設計。 ● 技術資料之蒐集與運用。 ● 各項代工業務之生產計劃安排與進度管理、製程運作管制。 ● 產品生產，包括搬運、儲存、保護及交貨。 ● 原物料與成品進出管制。
介入治療醫材部	<ul style="list-style-type: none"> ● 技術資料之蒐集與運用。 ● 介入治療醫材研發與設計。 ● 開發產品之行銷與推廣。
※ 詳細運作情形資訊亦可參閱 2024 年度年報，網址： https://www.neocore.com.tw/shareholder/	

董事結構與多元化

浩泰精準董事會考量營運判斷、危機處理能力、經營管理能力、財會分析能力、決策能力、國際市場觀、領導能力、產業知識等執行業務的專業能力，以避免決策盲點。本公司由周鼎茂先生擔任董事長，並由紀文勝先生擔任總經理，共同負責領導和管理公司的運作。由於董事長並未兼任總經理或執行長的職務，故不存在利益衝突的情況。

董事會成員任期三年，本屆任期自 2022 年 08 月 02 日至 2025 年 08 月 01 日。現任董事會成員中，有一位女性董事，佔董事會席次比率 14.29%，三位獨立董事佔董事會席次比率 42.86%，符合《證券交易法》之相關規定。下表為各個董事會成員之資料：

董事會成員資訊						
職稱	姓名	性別	年齡	初次(選)就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
董事長 (註)	廣泰金屬工業(股)公司	男	41~50	2022/08/02	<ul style="list-style-type: none"> ● 國立成功大醫學系 ● 成大醫院外科急診專任主治醫師 ● 成大醫院斗六分院急診及整形外科專任 ● 義大醫院整型外科專任主治醫師 ● 義大癌治療醫院擔任整形外科主任 	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司研發長與竹南分公司經理人 ● 廣泰金屬工業(股)公司董事長 ● 行健生醫(股)公司董事長 ● 康聚醫學科技(股)公司董事 ● 惠旭科技(股)公司董事長
	代表人：周鼎茂					
董事 (註)	廣泰金屬工業(股)公司	男	61~70	2022/08/02	<ul style="list-style-type: none"> ● 崑山工專(現改制為崑山科技大學)機械科 	-
	代表人：洪國銘					

董事會成員資訊						
職稱	姓名	性別	年齡	初次(選)就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
董事 (註)	廣泰金屬 工業(股)公 司	男	81~70	2022/08/02	<ul style="list-style-type: none"> ● 國立成功大學建築系 ● 卓永崇建築師事務所 主持建築師 ● 台南一中校友總會理 事長 ● 中華醫事科技大學董 事 	<ul style="list-style-type: none"> ● 廣泰金屬工業(股)公司監察人 ● 元澍生物科技(股)公司董事 ● 元易生技(股)公司董事
	代表人： 卓永崇					
董事 (2023. 11.09 改派新 任)(註)	廣泰金屬 工業(股)公 司	男	71~80	2022/08/02	<ul style="list-style-type: none"> ● 國立台南第二高級中 學 	<ul style="list-style-type: none"> ● 廣泰金屬工業(股)公司監察人 ● 首銻鋁材工業(股)公司監察人 ● 漢泰科技(股)公司監察人
	代表人： 周泰吉					
獨立 董事	周一鳴	男	61~70	2022/08/02	<ul style="list-style-type: none"> ● 日本大阪市大學骨科 學博士 ● 國立成功大學醫工所 博士 ● 義大醫院學術副院長 ● 成大醫院骨科部主 任、主治醫師及骨科 學科專任教授 ● 中華民國骨科、手外 科、骨科創傷醫學會 理事 	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司審計委員會委員、 薪資報酬委員會委員 ● 義大醫院手外科副院長級 主治醫師 ● 台南市大東門讚骨科診所 醫師
獨立 董事	鄭調鄉	男	61~70	2022/08/02	<ul style="list-style-type: none"> ● 國立中興大學企管系 ● 台南市及大高雄銀行 公會理事長 ● 台灣銀行分行經理 	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司審計委員會委員、 薪資報酬委員會委員 ● 第一伸銅科技(股)公司獨 立董事
獨立 董事	蔡雪苓	女	51~60	2022/08/02	<ul style="list-style-type: none"> ● 美國威斯康辛州立大 學麥迪遜分校法律研 究所碩士 ● 台灣大學法律系 ● 中華民國律師公會全 國聯合會理事 ● 台南律師公會常務監 事 	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司審計委員會委員、薪 資報酬委員會委員 ● 蔡雪苓律師事務所主持律師 ● 台南律師公會理事長 ● 桂盟國際(股)公司獨立董事 ● 亞果遊艇開發(股)公司獨立董 事 ● 智基科技開發(股)公司獨立董 事
註：						

董事會成員資訊

職稱	姓名	性別	年齡	初次(選) 就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
1.本屆董事會任期自2022年08月02日至2025年08月01日。 2.董事會成員年齡介於30-50歲1位，50位以上6位，其中分別為男性6位、女性1位。						

多元化核心項目		董事姓名	周鼎茂	洪國銘	卓永崇	周泰吉	周一鳴	鄭調鄉	蔡雪苓
		生技醫療	√		√		√		
產業經驗	金屬製造		√				√		
	建築			√					
	工業氣體					√			
	銀行業						√		
	法律事務								√
	財務金融							√	
專業能力	建築師			√					
	醫師	√				√			
	律師								√
	經營與風險管理	√	√	√	√	√	√	√	√

董事運作情形

2024 年度董事會開會 5 次(A)·董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際列席(%) 【B/A】
董事長	廣泰金屬工業(股)公司 代表人：周鼎茂	5	-	100%
董事	廣泰金屬工業(股)公司 代表人：洪國銘	2	3	40%
董事	廣泰金屬工業(股)公司 代表人：卓永崇	5	-	100%
董事	廣泰金屬工業(股)公司 代表人：周泰吉	5	-	100%
獨立董事	周一鳴	0	4	0%
獨立董事	鄭調鄉	5	-	100%
獨立董事	蔡雪苓	5	-	100%

董事獨立性與利益迴避

浩泰精準目前擁有3位獨立董事，佔比為42.86%。所有外部董事皆符合獨立性要求。本公司訂定「獨立董事與會計師溝通制度」，並在「董事會議事規則」中明確規定，如果獨立董事有反對或保留意見，應詳細記載於董事會議事錄中。此外，本公司明文規定董事會不得妨礙、拒絕或規避獨立董事履行職務，並提出獨立董事有權請求董事會指派相關人員或聘請專家協助辦理事務，以確保獨立董事能夠有效履行職責，提升董事會和公司的經營績效。

對於董事在會議事項中，與其自身或其代表之法人有可能涉及的利害關係，應於當次董事會上清楚說明其利害關係之重要內容。若有可能對公司利益造成損害的情況，董事在討論和表決時不得參與並應予以迴避，也不能代理其他董事行使其表決權。對於董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係的公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事自身有利害關係。截至2024年底，本公司共計兩次董事會議存在有董事對利害關係議案需迴避之情況。具體的資訊請參閱公司年報第15頁。

董事會永續運作

浩泰精準的營運治理在創造公司長期價值的同時，也致力將「永續」概念落實在公司各項營運決策及行動中，建立多元化的溝通交流管道，與利害關係人共同為社會及環境的永續貢獻一己之力。

本公司為推動永續發展，訂有「永續發展實務守則」，並建置本公司「永續資訊之管理」內部控制制度，應注意利害關係人之權益，在追求永續經營與獲利之同時，重視環境、社會與公司治理之因素，並將其納入公司管理方針與營運活動，同時訂定相關風險管理政策或策略。對於永續發展之實踐，共同遵守以下原則：公司治理之落實、永續環境發展、維護社會公益以及加強企業永續發展資訊揭露。

浩泰精準董事會以每季召開 1 次為原則，為落實公司永續發展情形，透過財務部提報董事會議案，以維護利害關係人的權益進行討論，進而使公司永續發展順利推動。2024 年本公司共計召開 5 次董事會議，董事平均出席率為 77%。2024 年董事會共審議 31 案，透過董事會之討論案溝通關鍵重大事件，並將討論議案區分為環境面、經濟面、社會面等三大面向，詳細溝通項目如下表所示，詳請參閱 2024 年年報第 14-15 頁。

性質	ESG 相關議案數量	溝通議案概述
環境面	年度共計 2 件	本公司鼓勵員工進行資源分類，並對本公司排放之廢水、廢棄物等進行嚴格控管。
經濟面	年度共計 26 件	本公司均依法公開相關訊息，並不定期對外進行各項公司未來營運規劃及發展情形。
社會面	年度共計 3 件	本公司在照顧員工權益部份除依法設立員工福利委員會外，亦依法提撥退休金，另不定期提供各項獎勵措施方案 - 如發放員工認股權...等。

審計委員會

浩泰精準之審計委員會，目前由 3 位獨立董事共同組成，鄭調鄉獨立董事擔任主要召集人，主要目的在於監督以下事項：審計委員會之運作主要係以監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效、公司遵循相關法令及規則及公司存在或潛在風險之管控為主要目的。並視需求邀請本公司董事、相關部門主管、稽核人員或其他人員列席會議並提供相關必要之資訊。

2024 年，本公司審計委員會共計召開 5 場會議(A)，獨立董事平均總出席率 93%，出席情形如下：

審計委員會運作情形資訊				
職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率 (%) 【 B/A 】
獨立董事	周一鳴	0	4	0
獨立董事	蔡雪苓	5	-	100
獨立董事	鄭調鄉	5	-	100

備註：

- 1.本公司審計委員會於 2020 年 06 月 05 日成立替代監察人。
- 2.本屆審計委員會任期自 2022 年 08 月 02 日至 2025 年 08 月 01 日。
- 3.獨立董事議案結果內容及利益關係議案迴避執行情形，於 2024 年報及公司官網揭露。
- 4.獨立董事與內部稽核主管及會計師溝通情形，於 2024 年報及本公司官網「投資人專區→公司治理專區→審計委員會組織規程」中揭露。

薪酬委員會

浩泰精準為健全公司治理及強化董事會薪酬管理功能，保障投資人權益，本公司依據證券交易法第 14 條之 6 第 1 項及 2011 年 3 月 18 日行政院金融監督管理委員會金管證發字第 1000009747 號令訂定發佈之「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」，於 2011 年 9 月董事會通過訂定本公司「薪資報酬委員會組織規程」，並於 2011 年 9 月 27 日正式設立「薪資報酬委員會」。

本公司薪酬委員會由 3 席獨立董事組成，其中蔡雪苓董事為召集人。成員主要職責以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

一	定期檢討本規程並提出修正建議。
二	訂定並定期檢討本公司董事、監察人及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並於年報中揭露績效評估標準之內容。
三	定期評估本公司董事、監察人及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

本公司薪酬委員會運作方式係依本公司「薪資報酬委員會組織規程」辦理，每年至少召開二次常會，旨在協助董事會定期檢討董事及經理人之薪資報酬，並訂定績效評估與薪資報酬之標準結構、政策與制度。本年度召開薪酬委員會共計 2 場(A)，獨立董事出席情形如下：

薪酬委員會運作情形資訊				
職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率 (%) 【 B/A 】
召集人	蔡雪苓	2	-	100%
委員	周一鳴	0	2	0%
委員	鄭調鄉	2	-	100%

備註：

- 1.本屆薪酬委員會任期自 2022 年 08 月 02 日至 2025 年 08 月 01 日。
- 2.獨立董事議案事項結果內容執行情形，於 2024 年報及本公司官網「投資人專區→公司治理專區→薪酬委員會組織規章」中揭露。

薪資結構

本公司給付董事之酬金政策，依據市場水平給予董事酬金，做為當年度董事之酬勞。

審議流程

依本公司「董事及功能性委員酬金給付辦法」規定，參酌本公司經營策略、獲利狀況、公司未來發展及產業環境等因素，以及個別董事對本公司營運參與之程度及貢獻之價值(如擔任功能性委員會委員或受邀出席重要業務會議等)，給予合理報酬，由薪資報酬委員會提出建議案經董事會通過後執行。

風險連結

考量個人績效評估結果、公司經營績效及未來風險之關連合理性等，惟若有重大風險事件足以影響公司商譽、內部管理失當、人員弊端等風險事件之發生，獎金將予以核減或不予發放。

薪酬與 ESG 績效的關聯

董事及經理人之績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構皆由薪酬委員會訂定並檢討之。該委員會中設有獨立董事以提供外部的薪酬建議，且每年至少召開 2 次會議進行檢視並確保薪資之競爭力與合理性。

總經理及副總經理之酬金包含薪資、獎金、退職金等，每年定期揭露於公司年報中。本公司致力於「環境 (E)、社會 (S)、治理 (G)」永續理念的持續推動，擬定中長期目標，期望創造企業與社會的和諧共榮。因此，經理人整體薪酬除了考量業界競爭力外，在固定薪酬與變動薪酬之評估要素中，亦包含發展永續環境與人才培育等，且將 ESG 績效納入變動獎酬評估要素，於達成訂定之 ESG 目標績效時增加一定比率之獎金，透過公司與經理人利益結合，使企業永續成為共同目標。

經理人薪酬包含薪資、獎金、退職金等，結構可分為固定薪酬與變動薪酬。固定薪酬，依據職位之職責及相對重要性等要素而定；變動薪酬，則依據該主管負責之營運策略及目標之執行與達成狀況而定，包含財務性指標(財務性指標：股東權益報酬率(%)、營業利益率(%)、每股盈餘等)與其他永續指標(永續產品營運收入與市占率提升、整合企業核心能力、環境足跡最小化、社會價值創新)。

公司治理主管

浩泰精準為建立良好之公司治理制度，依「上市上櫃公司治理實務守則」之規定設置公司治理主管，處理包括提供董事執行業務所需資料、辦理董事會、委員會及股東會之會議相關事宜及製作會議事錄等相關工作外，並配合股務代理機構處理本公司股務相關事宜。本公司已於 2023 年 03 月 22 日董事會決議通過，指定紀文勝總經理兼任公司治理主管，以保障股東權益並強化董事會職能。2024 年公司治理主管進修情形如下：

公司治理主管進修情形			
主辦單位	課程名稱	進修日期	進修時數
金融監督管理委員會 證券期貨局	公司治理趨勢	2024 年 02 月 21 日	6
金融監督管理委員會 證券期貨局	公平待客	2024 年 03 月 04 日	6
本年度進修總時數為 12 小時			

內部稽核

為建立一個保護環境、人權、安全、健康且永續性發展的供應鏈，浩泰精準將於 2025 年持續導入 ISO 20400 永續採購標準，建立供應商需定期監督項目並量化績效，最後透過外部稽核評估是否符合標準要求。供應商管理設定相關規範透過調查了解供應鏈狀況，並進行供應商管理，以防止、處理、補救或控制潛在的和不利永續性影響。我們依「供應商管理要點」慎選品質符合標準的供應商，亦僅與遵循當地法令及有簽署「人權及環境永續條款承諾書」及遵循「促進供應商落實企業社會責任作業要點」的供應商合作，內容明確說明浩泰精準對供應商在環安衛風險、禁用童工、勞工管理、消除各種形式之強迫勞動、無危害勞工基本權利情事、基本人權、道德準則及誠信經營等面向的要求及期待。

本公司每年執行一次內部稽核，內部稽核條文以 ISO 管理系統條文展開進行，並將發現缺失分為主要缺失及次要缺失，完成內部稽核後將針對缺失單位開立異常缺失改善單，並於管理審查會議中將主要缺失呈報高階主管。

2024 年稽核單位向董事會進行 4 次彙報，向審計委員會進行 4 次彙報，透過召開會議並提交內部稽核報告，與獨立董事討論內部控制等相關議題。有關獨立董事與內部稽核主管及會計師溝通情形，請詳閱 2024 年年報第 14-15 頁。

董事會績效評估

浩泰精準為落實公司治理並提升本董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，爰依上市上櫃公司治理實務守則第三十七條規定訂定董事會自我評鑑或同儕評鑑辦法，以資遵循。本公司董事會之績效評估辦法，其主要評估週期、評估期間、評估範圍及方式、評估之執行單位、評估程序及其他應遵循事項，應依本辦法之規定辦理。各功能性委員會之規程應列入至少每年執行一次內部委員會績效評估之規範。本辦法實行細則如下：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	2024/01/01 至 2024/12/31	整體董事會、個別董事 成員及功能性委員會	董事會內部自評、董事成員自評、 同儕評估、委託外部專業機構、專 家評估等	董事會績效評估自 評問卷

本公司於 2025 年第一季前執行完成 2024 年度的董事會績效評估自評問卷，並於 2025 年 03 月 06 日報告董事會。內容如下：

董事會績效評估之衡量項目至少包括下列五大面向：

1	對公司營運之參與程度
2	提升董事會決策品質
3	董事會組成與結構
4	董事的選任及持續進修
5	內部控制
2024年度總平均得分為4.61，顯現運作順暢良好。	

董事成員自我績效評估之衡量項目至少包括下列六大面向：

1	公司目標與任務之掌握
2	董事職責認知
3	對公司營運之參與程度
4	內部關係經營與溝通
5	董事之專業及持續進修
6	內部控制
2024年度總平均得分為4.75，顯現董事會運作順暢。	

功能性委員會績效評估之衡量項目應至少包括下列五大面項：

1	對公司營運之參與程度
2	功能性委員會職責認知
3	提升功能性委員會決策品質
4	功能性委員會組成及成員選任
5	內部控制
2024年度總平均得分為4.83，顯現功能性委員會運作良好。	

上述評鑑結果顯示董事會運作情形良好。2024 年度董事會、個別董事成員及各功能性委員會之績效內部自評各項綜合評估結果皆屬於良好，亦代表獨立董事及一般董事成員對於公司董事會現行制度具有一定程度之認同。

董事進修

於本報導期間 2024 年度，本公司獨立董事進修時數符合法規標準，透過多元外部進修課程增強其專業性，善盡忠實執行業務及善良管理人之注意義務，充分發揮經營決策及領導督導功能。董事參與情形如下所示：

董事會進修一覽						
職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
獨立董事	蔡雪苓	2024/05/10	社團法人台灣董事學會	善用政策工具提升公司治理及降低研發風險	3	6
獨立董事	蔡雪苓	2024/06/19	社團法人台灣投資人關係協會	碳交所助力及展望&數據為本精準減碳，驅動營運管理再升級	3	
獨立董事	鄭調鄉	2024/04/12	社團法人台灣投資人關係協會	掌舵企業智慧之航、公司治理引領前行	3	6
獨立董事	鄭調鄉	2024/09/13	社團法人中華公司治理協會	淨零破排宣導會-台南場	3	
獨立董事	周一鳴	2024/12/12	社團法人台灣專案管理學會	財務報表分析與財務會計趨勢	3	6
獨立董事	周一鳴	2024/12/23	社團法人台灣專案管理學會	企業永續發展與 ESG、SDGs 行動計畫與策略制定	3	

2.3 營運績效

浩泰精準於本報導期間 2024 年，主要以研發及生產生物檢測晶片及子公司隱型眼鏡買賣業務為主，營業收入為 61,545 仟元，與前一年度 2023 年無太大差異變化。另外，於 2024 年浩泰精準無取自政府單位之相關補助，本公司近三年各項財務資訊如下表所示：

近三年經營績效一覽			
項目/年度	2022 年	2023年	2024 年
營業收入 (仟元)	88,968	64,729	61,545
營業 (運) 成本 (仟元)	77,184	73,814	58,253
營業毛利 (仟元)	11,784	(9,085)	3,292
營業損益 (仟元)	(40,328)	(84,944)	(73,803)
營業外收入及支出 (仟元)	1,849	2,855	16,910
稅前淨益 (仟元)	(38,479)	(82,089)	(56,893)
本期稅後淨利 (仟元)	(38,479)	(82,089)	(56,893)
本期綜合損益總額 (仟元)	(38,479)	(82,089)	(62,655)
員工薪資 (仟元)	23,263	34,074	47,385
支付出資人款項 (仟元)	2,003	2,365	2,099
支付政府的款項 (仟元)	309	305	318

備註：

1. 支付出資人的款項主要為支付貸款人的利息(包含任何形式的債務及借款的利息)。
2. 支付政府的款項指的是所有稅款(包含營業稅、所得稅、財產稅)跟罰金。
3. 「員工薪資(含員工福利)」中的員工福利包含勞健保費用/退休金費用等，以金錢方式提供給員工的福利總金額 (不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其他成本項目) ；另一項「員工福利金額」指的是公司提撥至福委會給員工的福利費用，例如：員工旅遊、健康檢查、三節禮盒等，以非金錢形式提供給員工的福利之費用總額。
4. 幣別為新台幣。

市場佔有率

目前投入生物晶片研究開發的公司與研究單位，不計其數，但集中於歐美等國，台灣雖有少數幾家，計畫從中研院、工研院等研究機構或國外引進技術，基本上仍屬萌芽階段，本公司仍為國內最早起步及最具規模的生物晶片公司。

晶片發展的公司以 Affymatrix 為首，已開發出高密度高複雜性的晶片，並可配合其他廠商開發之週邊設備使用，值得注意的是未來從事研究用晶片發展的公司隨時可能轉投入醫療檢驗用晶片的開發，而成為非常強勁的競爭對手。

單位：新台幣仟元

主要商品(服務)之銷售(提供)地區					
銷售區域		2023 年		2024 年	
		金額	百分比	金額	百分比
內銷	台灣地區	63,527	98%	60,864	99%
	外銷				
	亞洲地區	618	1%	338	0.5%
	歐洲地區	584	1%	343	0.5%
合計		64,729	100%	61,545	100%

研發費用支出

關於本公司未來研發計劃及預計投入之研發費，既有產品開發已進入收獲階段，目前正致力於市場開發，且本公司研發人員素質高，在產品開發上時間多可有效掌控；而介入性治療醫材開發，該研發專案尚屬前端開發及規劃認證階段。2022 年截至 2024 年，浩泰精準在研發技術方面共計投入 47,423 仟元。近年研究發展狀況請詳閱 2024 年年報第 50 頁。

單位：新台幣仟元

		歷年投入研發之費用		
年度		2022 年	2023 年	2024 年
項目				
	研發費用	6,891	24,946	15,586
	營收淨額	88,968	64,729	61,545
	研發費用佔營收淨額比率	7%	38%	25%

稅務管理

浩泰精準在營運過程中致力建立完善的商業環境，確保稅務政策符合相關的法律與規範，遵循各項稅務相關法規。我們努力確保稅務治理合法性，並嚴格管理稅務相關風險。浩泰精準稅務管理方針如下：

1. 浩泰及子公司辦理各類稅務申報及進行稅務相關議題之討論與決策時，應分層負責並經適當之核准；對於各項稅務申報及議題，務必詳細審查檢視並妥善保留佐證資料，以供公司完整備存或外部主管機關調閱。
2. 稅務管理單位為財務部，得視必要性或董事會主管之建議，向相關單位及子公司蒐集稅務資訊，據以評估稅務風險，並監督子公司遵循相關政策。
3. 稅務管理單位得透過協調、溝通或調閱取得子公司稅務管理相關資訊，子公司如有稅務管理事務尋求母公司協助者，亦得向財務部反應。

本公司稅務管理方針建立於下列原則上：

浩泰精準訂定稅務政策原則	
法令遵循原則	遵循稅務法規及立法精神，正確申報繳納稅負及備妥證明文據。
決策全面原則	關注當地及國際稅法之變革，全方位評估其影響並擬定因應策略。
資訊透明原則	定期於財報及年報等公開管道揭露稅務資訊，確保資訊透明化。
溝通積極原則	與稅捐稽徵機關保持開放誠實之溝通，協助改善稅務環境與制度。
合理節稅原則	使用合法且透明之租稅獎勵，不使用違反法律精神之方式節稅。
合理架構原則	企業架構及交易安排合乎經濟實質，不利用特殊安排進行避稅。
風險控管原則	制定及執行稅務決策時，評估相關風險並採取妥適之策略。
商業實質原則	關係人交易符合經濟實質，決策者承擔風險並獲得合理之報酬。
常規交易原則	關係人交易之價格及條件應與相似交易之非關係人相仿。

本公司實行公司治理並遵守相關法令，同時透過多元管道與利害關係人交流，定期經由董事會檢視稅務治理成果，藉由實際參與稅務倡議等行為，以利後續各項稅務新政之推動實施，建立全方位良善之稅務環境。

浩泰精準相關網站之網址	
財報網址	https://www.neocore.com.tw/finance-inforamation/
年報網址	https://www.neocore.com.tw/shareholder/
公司治理	https://www.neocore.com.tw/manage/

2.4 法規遵循

誠信經營

本公司全力推動廉政行動方案，為提升公司清廉指標，具體透過各項風險評估作業，以深入瞭解易滋弊端業務，強化內控制度，充分發揮預警功能。訂有「從業人員考核要點」及「獎懲案件處理原則」等作為員工考核依據，若遇有足資鼓勵的事蹟或應懲戒行為時，依規定即時辦理獎懲。

浩泰精準於本公司之規章及對外文件中明示誠信經營之政策，以及董事會與管理階層積極落實誠信經營政策之承諾，並於內部管理及外部商業活動中確實執行。本公司訂定防範方案時，宜分析營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並加強相關防範措施。浩泰已訂定與公司治理相關法規，並將部分規章揭露於公司網站上供投資大眾查詢。

浩泰精準重要內規			
01.	公司章程	06.	背書保證作業程序
02.	內部重大資訊處理作業暨防範內線交易管理程序	07.	取得或處分資產處理程序
03.	各項員工福利措施、退休制度與其實施情形	08.	薪資報酬委員會組織規程
04.	員工工作環境與人身安全保護	09.	審計委員會組織規程
05.	資金貸與他人作業程序		

備註：本公司官網揭露以上相關章程及辦法，請洽「投資人專區→公司治理專區→公司治理規章」，連結如下：
<https://www.neocore.com.tw/manage/>。

檢舉管道

浩泰精準致力於確保申訴過程的公平性以及透明性，我們提供有效之申訴機制。任何利害關係人發現可能違反道德誠信之事件，皆可以通過以下方式進行溝通與回應：

檢舉管道	
受理單位	行政人事部門
通信地址	苗栗縣竹南鎮科中路 31 號
檢舉電話	(037)585-585#201
電子郵件	yc.yang@neocore.com.tw

其他相關法規遵循

浩泰精準對於單一事件罰鍰金額累計達 100 萬元以上定義為重大事件。於本報導期間，2024 年本公司無違反任何重大違規事件，亦無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為之事件發生，唯有部分過失為違反重大訊息之情事，我們已及時更正訊息並發布、調整內容。為履行企業應盡之社會責任，本

公司將持續關注法規相關議題，即時對公司規範進行更新，確保符合法律要求，履行企業應盡之社會責任。

違規事項統計				
處分類型	類型	違反法規說明	處分內容	改善措施
處罰款事件	違反重大訊息之情事	於2024年11月6日發布2024年第3季合併財務報告經董事會決議通過之重大訊息內容有誤。	罰款50,000元	<ul style="list-style-type: none"> ● 於2024年11月7日上午9時43分始發布更正訊息 ● 加強宣導與管理
總計	事件數：1件；罰款總額：新台幣50,000元。			

公司治理相關法規	勞工權益相關法規
<ul style="list-style-type: none"> ●無違反公司法 ●無違反商業法 ●無違反證券金融法規 ●無政治獻金 ●無貪腐事件 	<ul style="list-style-type: none"> ●無違反性平法 ●無強迫勞動 ●無使用童工 ●無侵害結社自由及團體協商 ●違反歧視或人權事件
產品相關法規	環境保護相關法規
<ul style="list-style-type: none"> ●未有禁止或具爭議性之產品 ●無違反行銷相關法規及自願守則的事件 ●無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的情事 ●無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟 ●違反客戶隱私事件 ●違反行銷傳播法規 	<ul style="list-style-type: none"> ●無違反環保法規事件
備註： 1.依據金管會第二十六條第三項重大裁罰定義為單件累計不超過100萬以上。 2.職安法法規，30萬以上就稱為重大裁罰。	

維護人權

浩泰精準堅持，絕不容忍任何侵害或違反人權的行為。我們遵循聯合國世界人權宣言(UDHR)、聯合國全球盟約(UNGC)、聯合國工商企業與人權指導原則(UNGPs)、責任商業聯盟(RBA)以及國際勞工組織公約(ILO Conventions)等國際法律文件和指導原則。在這些準則的指引下努力履行企業社會責任，提供全體同仁得以於公正、安全且受尊重的職場環境盡情發揮才能。本公司執行政策的情形如下：

浩泰人權政策與執行狀況	
項目	執行狀況
員工勞動權益	本公司制定「員工工作規則」，杜絕不法歧視且確保工作機會均等。2024 年本公司無發生違反任何勞工權益之情事。
禁止強迫及強制勞動	本公司全面禁止任何形式的強迫或強制勞動，並要求供應商遵守行為準則。如果發現供應鏈有強迫勞動的行為者本公司得以書面通知隨時終止或解除契約，禁止存在強迫勞動的風險。2024 年本公司無發生任何強迫及強制勞動之情事。
童工	為善盡社會公民的責任，力於改善勞工條件，以提昇勞工生活品質；並依據勞動相關法規與性別工作平等法等國家法令，秉持「尊重人權」與「用人適才」的原則，致力於建構健康及安全的營運環境。2024 年本公司無聘用童工之情事。
薪資與福利	給予員工的報酬符合法規基本要求。2024 年本公司支付員工及非員工工作者的薪資與福利皆符合公司規定與法律規範。
反對性騷擾及歧視行為	我們堅守性別平等工作法和就業服務法，並落實反歧視、性騷擾防治措施。2024 年本公司無發生違反任何性騷擾及歧視行為事件。
結社自由及團體協商	2024 年本公司無成立與加入工會，故無需簽訂團體協約，於報導期間亦無違反結社自由和集體協商之情事。

人權盡職調查

本公司為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，訂定「禁止工作場所職場不法侵害書面聲明」，每 2 年至少辦理 1 次全體員工職場不法侵害預防之教育訓練，依需求舉辦主管職研討會課程，以助於促進員工溝通、減緩壓力及挫折感。全體同仁均有責任共同維護及確保工作環境免於職場不法侵害行為，任何人員目睹或聽聞職場不法侵害事件發生，都應立即撥打員工申訴專線 ((037)585-585#201) 或利用內部申訴信箱(yc.yang@neocore.com.tw) 進行申訴通報，人力資源處為申訴專責之管理單位，申訴案件將由申訴調查小組採取保密方式進行調查，並由申訴評議委員會決議申訴案件，經調查屬實者，依企業管理規章進行懲處，如該事實涉及刑責，本公司得同時移送司法機關處理。本公司將依核定之懲處內容辦理懲處，並予以追蹤、考核及監督，避免再度發生職場不法侵害事件，且絕對禁止任何人對申訴者、通報者或協助調查者有報復行為，違反者依企業管理規章懲處。此外，本公司對於申訴人身分會確實保密，並協助及提供申訴人健康指導、工作調整或更換、身心健康追蹤等補償措施。

浩泰精準企業社會責任各項議題	
勞資會議與部門會議	為協調勞資關係，促進勞資合作，提高工作效率，本公司依勞資會議實施辦法舉辦勞資會議，或定期舉行部門會議。
門戶開放政策	同仁在工作上遭遇任何困難或問題，皆可直接與直屬主管進行討論並尋求解決方式。如果直屬主管未能有效解決問題，同仁可洽請行政部門協助解決，如果行政部門的答案仍不能滿意，則同仁可進一步面見高階主管尋求解決。所有員工問題的處理，將給予高度的保密性與時效性。
意見反應	同仁如對於工作或環境之改善有具體之建議，可將建議以電子郵件方式傳送給行政部門主管由行政部門專案處理。
性騷擾申評委員會	為處理性騷擾申訴案件，本公司設立性騷擾申評委員會。

風險管理

浩泰精準專注於本業，對風險管理採取預防策略，為有效控制各類風險發生原因處理與因應緊急狀況，防止或減輕事故對公司內外環境或人員造成的衝擊，避免因災害擴大造成更大損失。

風險管理系統: 事件發生 → 各負責成員提出 → 召集人召開會議 → 擬定解決方案 → 依方案執行 → 事後定期追蹤處理結果回報。

本公司 2024 年的風險管控方式內容如下:

召集人	風險控管小組成員	主要案件、處理負責單位
總召集人	總經理	重大案件最終處理決策。
副總召集人	協理	市場行銷相關案件 - 重大客訴反應、重大市場變化、客戶重大異常事項、其他與行銷有直接相關事項者。
	製造部門主管	製造部門相關案件 - 重大天然災害影響、工安、環安、設備安全、水電、火災、其他與製造有直接相關事項者。
	研發部門主管	研發部門相關案件 - 實驗室重大違害及意外事項、環境污染事件等、其他與研發有直接相關事項者。
	品保部門主管	品保部門相關案件 - 重大客訴處理、品質、產品污染...等事項、其他與品保有直接相關事項者。
	財務部門主管	財務支援相關案件 - 重大財務異常事項、其他案件支援事項、其他與財務及各部門要求支援有相關事項者。
註：各項可能重大風險事項發生時，由各權責主管於當日內主動通報小組召集人，由召集人召開會議主動決議後續處理方案。		

三、貫徹永續供應鏈

3.1 重大主題管理方針

管理方針	顧客的健康與安全		
永續準則 (議題)呼應	GRI 416 顧客的健康與安全 SASB 產品安全	影響之利害關係人	政府、員工和其他工作者、供應商和承攬商、股東和其他投資者、客戶
重大原因	重視顧客意見和健康安全,對顧客需求納入公司產品考量之一,且符合國內法規要求及銷售區域之規範。檢測平台除了給予客戶具體的服務也對公司產品的推廣有所助益。		
影響與衝擊	<p>提供安全的產品是對消費者的一種保障,有助於建立企業永續經營。若發生問題,企業的信譽可能受到嚴重損害,導致客戶流失、投資者的不信任以及法律訴訟,進而影響企業經營。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●: 增加就業機會、改善醫療水準 ●: 提供顧客之產品已符合國內規範確保使用者之安全無虞,也讓顧客對公司產品之信任 ▲: 大量電子垃圾造成環境污染 ▲: 若有發生醫療器材對顧客健康之影響,對公司造成營業損失及聲譽受損 <p style="text-align: right;">●: 正面影響 ▲: 負面衝擊</p>		
政策 / 策略	<p>需評估此檢測平台之市場(如健保點數或使用者付費)是足夠支撐;以及對顧客使用的持續服務有實質效益;另尚需擬補救措施可對病患進一步服務並確保病患之權益。</p> <p>本公司產品已符合 QMS 準則,如製程和檢驗標準書完成產品之品質要求。</p> <p>制定相關策略如下:</p> <ol style="list-style-type: none"> 為確保產品在正常情況下使用具備安全性,依據 檢驗方法完成內部檢驗以確保安全性。 維持市場競爭力,提高品質之技術水準並優化作業流程。 		
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ● 短期目標: 滿足客戶需求達95%以上;維持產品QMS及ISO 13485 第三機構認可。 ● 中期目標: 對顧客需求及之後產品許可須滿足當地銷售地區法規。 ● 長期目標: 以目前人類疾病檢驗產品做為公司長期業務發展及其人體臨床試驗。未來公司對心臟相關之介入性治療醫療器材持續開發並也尋找適合的策略合作對象。 		
管理評量機制	<ol style="list-style-type: none"> 經由申訴信箱: 業務人員信件。 客戶滿意度調查結果: 客戶回饋之滿意度調查共 10 份回收 10 份。目標滿意度須達 80%以上,量化的項目包含品質 96.67% , 交期 93.33% , 人員服務 94.67% , 使用 84.67% , 價格 84%, 其平均總滿意度 90.67%。 		
績效與調整	<p>明年度初估業績 1,200 萬元(包含套組出貨數和其他周邊產品),達成其目標之管理方針,除了業務持續推廣之外,另提供客戶自採刷之衛教宣導得以有更多元的服務。</p>		
預防或補救措施	<p>當客戶使用上出現疑慮,先回饋至業務人員後再啟動會議執行該決議(如說明書上加註注意事項)。</p> <p>客戶反應需進行處理之問題,針對所提出之不良部分提出改善計畫,於期限內提出對應矯正措施。</p>		

管理方針	行銷與標示(產品品質及安全)		
永續準則 (議題)呼應	GRI 417 行銷與標示	影響之利害關係人	政府、員工和其他工作者、股東和其他投資者、客戶
重大原因	在客戶信任的基礎下提供專業服務，若無法維持服務品質，可能失去客戶信賴，進而影響公司營運。產品取得許可證字號已揭露符合功效和安全性，以維護產品品質，並保障顧客權益。		
影響與衝擊	<p>產品標示和行銷溝通是與客戶溝通的重要管道，能創造客戶信任，避免相關違法風險的發生。</p> <p>●：提供符合法規之商品，贏得客戶信任，滿意度提升。</p> <p>▲：無清楚標示合格規章，可能違法，會影響企業形象。</p> <p style="text-align: right;">●：正面影響 ▲：負面衝擊</p>		
政策 / 策略	<p>本公司依照 QMS 準則申請製造許可，且符合國際標準 ISO 13485 精神執行；廠內依照自訂程序執行並依 UDI 規範執行產品條碼掃描確認。</p> <p>預計將擬定實際方案，如推廣預防醫學，以呼應對社會大眾的實際行動。</p>		
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ●短期目標：滿足客戶需求達95%以上，維持產品QMS及ISO 13485第三機構認可；短期維持目前業績；產品標示零錯誤。 ●中期目標：生物晶片及食安檢測產品推廣4~5家；業績提升至少近20%。 ●長期目標：目前人類疾病檢驗產品做為公司長期業務發展並持續進行相關產品的開發及其人體臨床試驗。往後公司發展對心臟相關之介入性治療醫療器材持續開發同時也尋找適合的策略合作對象。長期目標提升業績至少20%以上。 		
管理評量機制	關注市場變化及客戶需求，適時調整更新法規上所需要的規範。本公司依照 ISO14971 標準鑑定風險，進行有效性評量。		
績效與調整	除了持續每三年 QMS 稽查過程並對產品許可證維持外，客戶回饋之目標滿意度須達 80%以上，量化的項目包含品質 96.67%，交期 93.33%，人員服務 94.67%，使用 84.67%，價格 84%，其平均總滿意度 90.67%。		
預防或補救措施	依照 ISO 14971 標準鑑定風險後並已執行風險再評估審查及對上市後資訊審查(包含新法規,客訴..) 產品如有客訴會即時現場處理或回到廠內以留樣品重新測試確認其功能性。主要以落實執行 ISO 程序規範並因應市場狀況滾動式檢討改進。		

3.2 產品與服務

安全規範認證

浩泰精準所生產之產品，依照各區域性導入適用標準如 QMS 認證、醫療器材管理法、醫療器材品質管理系統準則、醫療器材品質管理系統檢查及製造許可核發辦法、醫療器材分類分級管理辦法、ISO 14971 醫療器材風險管理及 ISO 13485 品質認證於產品、使用者手冊、注意事項、公司網站揭露相關服務資訊與標示。另於產品本身依照 "醫療器材標籤應刊載單一識別碼規定 (UDI)" 已符合標示要求。我們所生產之產品與服務，依 ISO 13485 品質管理系統等內部管理審查程序，並定期透過第三方單位進行驗證，確保產品符合檢驗標準與客戶需求。

2024 年度浩泰精準無因違反產品與服務的健康和安全法規而遭裁罰之事件、無違反產品資訊或標示相關法規事件，亦無發生產品被禁止銷售或依法下架及違反產品行銷傳播 (包括廣告、促銷及贊助) 相關法規之情事。這顯示了我們對產品品質高度重視，我們將持續遵循法規要求，確保客戶使用產品的安全，以利顧客滿意度提升，維持公司良好企業形象。

產品取得國際認證系統與安規項目統計			
產品項目名稱	國際認證系統與安全規範認證		提供客戶 已評估之產品 或服務比例
	ISO 13485 醫療器材品質管理系統	ISO 14971 醫療器材風險管理系統	
DR .HPV genotyping IVD kit	✓	✓	約 94%
DR. Microorganism IVD kit	✓	✓	約 94%
DR. AiM Reader (未滅菌)	✓	✓	約 93%

備註：百分比=(提供客戶已評估之產品或服務總量/提供客戶產品或服務總量)*100。
公司上述產品經由台灣衛生福利部取得產品許可證;另於出貨時會附上產品說明書,標示注意事項或警告訊息。

下表為浩泰精準之政府函文與外部證書證明：

政府函文與證書照片
QMS 認證

正本

衛生福利部 函

檔 號：
保存年限：

地址：115204 臺北市南港區志孝東路六段488號
聯絡人：李水怡
聯絡電話：(02)27878000 分機：7116
傳真：(02)27877178
電子郵件：yungyi@fda.gov.tw

350



苗栗縣竹南鎮科中路31號1樓、2樓、地下1樓

受文者：浩泰精準股份有限公司科學園區
分公司

發文日期：中華民國114年1月13日
發文字號：衛授食字第1130609193號
類別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：核銷總號X10958收據乙紙

主旨：貴公司申請國產醫療器材製造業者符合醫療器材品質管理系統準則之許可項目及作業內容變更檢查乙案(案號：1130609193)，依本部食品藥物管理署113年10月18日派員實地檢查及貴公司所送改善報告審查結果，本部准予核定，請查照。

說明：

- 一、復貴公司113年7月19日(113)結泰字第014號函及申請書、113年8月7日(113)浩泰字第018號函。
- 二、製造許可內容：
 - (一)許可編號：QMS0763。
 - (二)製造廠名稱：浩泰精準股份有限公司科學園區分公司。
 - (三)製造廠地址：苗栗縣竹南鎮科中路31號1樓、2樓、地下1樓。
 - (四)管理代表：陳俊宏。
 - (五)許可項目及作業內容：
 - 1、鞘管組(滅菌)之設計、製造、包裝、貼標及最終驗放作業。
 - 2、壓力槍(滅菌)之設計、製造、包裝、貼標及最終驗放作業。
 - 3、快速檢驗試劑判讀儀之設計、製造、包裝、貼標及最終驗放作業。
 - 4、核酸分枝桿菌群檢驗試劑套組及生物晶片檢測平台之設

第1頁 共2頁

- 計、製造、包裝、貼標及最終驗放作業。
- 5、人類乳突病毒基因分型檢測套組之設計、製造、包裝、貼標及最終驗放作業。
- 6、微生物檢驗試劑套組之設計、製造、包裝、貼標及最終驗放作業。
- 7、醫用口罩之製造、包裝、貼標及最終驗放作業。
- 8、醫療器材之包裝及貼標作業。
- (六)有效期限：114年8月20日。
- 三、依醫療器材品質管理系統檢查及製造許可核發辦法相關規定，貴公司應於有效期滿六個月前至十二個月間，向本部食品藥物管理署主動提出檢查申請。上開製造許可內容第(二)、(三)(以門牌整編為限)及(四)項變更，應自變更事實發生之日起30日內申請變更登記；第(五)項變更，應重新申請檢查。
- 四、如貴公司另持有其他製造許可，或製造醫療器材品質管理系統準則第78條附表所列，且非免取得製造許可品項之醫療器材，嗣後應合併辦理後續展延檢查。
- 五、本函僅係說明所核定之國產醫療器材製造業者，符合醫療器材品質管理系統準則之規定，並非核准其許可項目及作業內容之安全及有效性。另，醫療器材品質管理系統準則稽查報告，請於發文日起3個月後，逕至醫療器材品質管理申請平台下載。
- 六、貴公司如認本處分有違法或不當，得依訴願法第14條第1項、第58條第1項規定，自處分書送達或公告期滿之次日起30日內，逕送訴願書至本部，由本部層轉訴願管轄機關行政院提起訴願。
- 七、隨函檢送收據乙紙。

正本：浩泰精準股份有限公司科學園區分公司
副本：財團法人金屬工業研究發展中心、苗栗縣政府衛生局

部長邱泰源

ISO 13485 醫療器材品質管理系統標準



MANAGEMENT SYSTEM
CERTIFICATE

Certificate no. 241395-0017-AQ-RGCA-N-P8 Initial certification date: 07 October 2004 Valid: 26 February 2025 - 24 February 2028

This is to certify that the management system of
NeoCore Technology CO., LTD. Science Park Branch
No. 31, Kezhong Rd., Zhunan Township, Miaoli County 35053, Taiwan

has been found to conform to the Quality Management System standard:
ISO 13485:2016

This certificate is valid for the following scope:
Design, Manufacture, Sales and Distribution of HPV Kits, TB Kits and Microorganism IVD Kits.
Design, Manufacture, Sales, Servicing and Distribution of AIM Readers.

Place and date:
Havik, 15 October 2024



For the issuing office:
DNV Product Assurance AS
Vollstadsveien 1, 1362 Hørvik, Norway

Cecilie Guddesen Tøp

Cecilie Guddesen Tøp
Management Representative

Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.
ACCREDITED UNIT: DNV Product Assurance AS, Vøllstadsveien 1, 1362 Hørvik, Norway - TEL: +47 67 97 90 00 - www.dnv.com

資通安全管理

本公司有專責管理人員負責資通安全，並制訂資訊安全政策以落實管理相關作業，在ERP 系統上也委由外部資訊公司進行異地維護與備份管理，以防止資料毀損、病毒破壞及駭客侵入事件發生。

浩泰精準明確宣示及落實維護資訊安全，謹慎運用顧客資料，並要求全體員工確實遵守，降低對公司營運之威脅或衝擊。本公司 2024 年因個資事件受主管機關裁罰金額為 0 元。統計疑似個資陳情相關案件共計 0 件，於本報導期間，並無顧客個資洩漏情事之發生。

3.3 供應鏈管理

營運據點採購概況

浩泰精準於 2024 年度共計有 124 家供應商，主要原物料基本上區分為自製成品、晶片類採購件、醫材採購件-原料、醫材採購件-物料、CV 自製半成品、以及 CV 自製成品(已滅菌) 等 6 項(由 ERP 中之分群碼歸類)，本年度供應商交貨狀況穩定，僅有非常少數延遲交貨之情事。

未來我們會持續與供應商建立穩定的合作模式，優化供應鏈管理流程，並履行企業社會責任，確保產品的品質、可靠性，以實現未來永續經營發展的目標。2024 年度本公司國內外採購金額及比例如下表所示：

浩泰精準2024年採購統計表			
契約種類	採購地區	家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)
勞務 (承攬與服務)	國內	48	38
	國外	1	3
財物 (原物料)	國內	40	8
	國外	6	2
工程 (建築與設備)	國內	19	14
	國外	10	35
總計		124	100
說明： 1.國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區。			

供應商評鑑

本公司已制訂新供應商評鑑辦法，由採購單位負責建立供應商評鑑表，並會同廠內其他相關單位執行供應商評鑑，通過之廠商才可進入合格供應商名冊。每年由採購部門衡量產品之安全性、產品特性、合規性進行綜合評量，制訂年度供應商評鑑計畫。本公司預計於 2026 年加入環境準則來評鑑供應商。

等級	評分	評分結果
A	1 分以上	優先採購
B	1 分	正常採購
C	0 分	列入候補
D	負分	不予採購

我們將在治理、社會和環境等面向推動多項相關辦法，加強對供應商的管理，確保他們符合環境永續發展原則。期望未來我們能進一步提升供應鏈責任，實現企業與供應商共同成長與發展，共同追求更好的品質，創造更加美好的未來。

四、綠色品質檢驗

4.1 重大主題管理方針

管理方針	能源管理 (能源、排放)		
永續準則 (議題)呼應	GRI 302 能源 GRI 305 排放	影響之利害關係人	員工和其他工作者、股東和其他投資者、政府、供應商和承攬商、客戶
重大原因	經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，排放主題對於本公司相對重要。如不進行溫室氣體與排放管理，本公司未來有可能面臨相關法規上的處罰。而盡責的排放管理可降低本公司的成本風險與提高產品在永續議題上的競爭力。		
影響與衝擊	<p>透過對能源的管理，我們可以減少溫室氣體排放，降低能源成本並增強財務穩定性。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●：保護環境、提升企業形象 ●：降低溫室氣體、污染物排放 ▲：再生能源設置條例及碳費相關法規，使企業營運成本增加 ▲：各類溫室氣體排放，導致全球平均溫度逐年升溫 <p style="text-align: right;">●：正面影響 ▲：負面衝擊</p>		
政策 / 策略	本公司的能源政策為「營造綠色能源，社會責任、永續發展、邁向國際」。本公司藉由每年檢視整體減碳成效，並擬定排放減量策略，同時持續打造符合綠建築認證的綠色廠房；若減量成效不如預期，本公司亦積極採購再生能源，並尋求相關單位共同溝通與合作。		
目標與標的	<p>本公司溫室氣體排放以2023年為基準年，所設定之目標如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●短期目標：5年內減少3%的溫室氣體排放。 ●中期目標：2040年前減少10%的溫室氣體排放。 ●長期目標：2050年前各營運據點溫室氣體排放為零。 <p>關於本公司溫室氣體查證計畫：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●已於2023年度訂定溫室氣體盤查計畫，2024年度起依計畫進行溫室氣體盤查與取得第三方查證，並於2028年完成母公司確信，持續揭露。 ●2027年合併公司完成溫室氣體盤查，並於2029年完成合併公司確信，持續揭露。 		
管理評量機制	每年執行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，以利檢視本公司年度溫室氣體之排放量。		
績效與調整	相較於 2023 基準年，本公司 2025 年度溫室氣體預計排放已降低 3%，符合公司短期目標之設定，未來將持續管理排放議題。		
預防或補救措施	若節能降耗成效不如預期，本公司將採購新科技節能設備，同時與相關單位進行溝通與合作，以提高能源效率並實現節能目標。		

4.2 氣候變遷管理

面對全球氣候變遷，浩泰精準致力於確保服務持續運作不受中斷，並加強了氣候變遷風險的調適措施，降低了可能帶來的營運衝擊，期望能減緩氣候變化的影響，為全球生活環境與人類健康盡到保護之責。浩泰精準參考國際氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 的四大核心架構，鑑別在營運過程可能面臨風險與機會，並採取因應的措施與管理方式，執行計畫如下說明：

治理單位	本公司隨時注意並評估氣候變遷對公司潛在風險與影響，力行推動各項節能減碳措施。本公司董事會已通過本公司「永續發展實務守則」，並建置本公司「永續資訊之管理」內部控制制度。推動永續發展專(兼)職單位，目前規畫研擬中。
風險類別	<p>對現有產品和服務強制 / 立法要求揭露碳排放量。</p> <p>提高設備效率，增加設備保養或建置成本。</p> <p>溫室氣體排放價格提高，造成公司成本增加。</p> <p>以低碳產品替代了公司現有的產品和服務。</p> <p>平均氣溫上升，導致營運成本上升。</p>
機會類別	<ul style="list-style-type: none"> •使用高效率的生產和配銷流程，來增加資源效率 •使用低碳能源，開發低碳產品和服務 •無紙化服務流程
策略	<p>短期：</p> <p>降水、氣候模式極端變化，導致公司營運成本上升，透過更高效率的生產和配銷流程來增加資源效率。</p> <p>中長期：</p> <p>平均溫度上升使廠區空調、製程溫度控制等成本將上升，使營運成本增加。透過更高效率與低碳排之生產設備，以及擴大再生能源使用比率，來因應風險成本。</p>
風險管理	<p>本公司之風險管理除包含可能影響財務績效的風險因應計畫外，亦包括自然災害、環境面及資訊面之風險評估及緊急應變計畫，並將預防觀念深入企業文化，盡可能消除可辨識及可避免之風險，以降低營運中斷可能之損失。我們就各項業務經營所面對之銷售市場、生產營運、人力資源規劃、新產品開發進度以及財務會計控管等主要風險，除原有之制度規範與處理外，更積極開發先進與敏感度更高的監督、評估及控管風險之程序及準則，以兼顧安全與效率，建立更具經濟效益之業務運作模式，如強化資訊系統建立，加強預警監控能力。就環境面而言，本公司為因應可能發生之意外或緊急狀況，建立並維持本公司緊急應變程序，作為制定應變流程及計畫之參考，其內容包含緊急應變計畫範圍、組織權責及架構、啟動流程、危險性鑑定及風險評估、救護計畫、逃生路線圖、物質安全資料表(SDS)、緊急應變稽核辦法等內容，藉由上述各項作業流程及相關辦法予各單位遵循，將人為、天然災害及其他重大偶發事件即時降低或減輕此類緊急事件所引發之人員傷害、財產損失及生產中斷等影響及損害，並迅速恢復正常營運。</p> <p>風險管理目標：掌握全球經濟情勢及氣候變遷與能源供應的風險，事先擬定公司發展策略及調整營運模式，積極執行相關應對作為。承諾：關注全球產業動態及氣候變化，適時調整發展目標與經營策略，降低潛在風險。風險管理措施：因應各項營運風險，不定期召開管理會議，檢討因應作為調整營運方向，事先防範風險。</p>
指標和目標	<p>因應「氣候緊急狀態」下氣候變遷挑戰所衍生轉型契機，本公司期許帶領客戶邁向低碳綠色經濟轉型，以減緩氣候衝擊。為具體實踐並暢行永續之路，本公司積極推動相關事務，訂定綠色管理策略目標、展開各項專案並執行綠色管理與成效評估，透過外部查證檢視績效成果，落實保護地球環境之目的。</p> <p>本公司溫室氣體排放以2023年為基準年，所設定之目標如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●短期目標：5年內減少3%的溫室氣體排放。

	<ul style="list-style-type: none"> ●中期目標：2040年前減少10%的溫室氣體排放。 ●長期目標：2050年前各營運據點溫室氣體排放為零。
財務影響	<p>財務衝擊類型：課徵碳費使得營運成本增加</p> <p>風險描述：環境部於 2024 年 8 月 29 日訂定碳費三項子法，正式宣告我國邁入碳定價時代，而各界關心的「碳費徵收率」也完成公告，依據「碳費收費辦法」的規定，碳費徵收對象在 2026 年 5 月時，就要依 2025 年全年度的溫室氣體排放量計算並繳交碳費。依照環境部 2024 年 10 月 21 日公告「碳費徵收率」，一般費率：新臺幣 300 元/公噸二氧化碳當量。</p> <p>潛在財務影響：每年碳費 83,349 元</p> <p>財務影響說明：本公司目前每年溫室氣體排放大概為 603.183 公噸，換算每年碳費約 180,954.9 元</p>
碳定價基礎	未制定內部碳定價。
溫室氣體盤查計畫	本公司基於關心全球氣候變遷、善用資源及善盡企業的責任，根據 ISO 14064-1:2018 要求，對溫室氣體管制發展趨勢及因應未來溫室氣體減量之要求，進行系統化的溫室氣體排放盤查與清冊建置及查證程序等推動計畫，提供日後實施有效的減量改善方案作參考。今後，除將持續推動溫室氣體排放管制以降低成本外，並期盼能達成兼顧資源效率、能源節約、環境保護的永續能源發展，共同為產業朝向低碳型經濟社會來努力。
外部保證或確信	依金融監督管理委員會 2022 年 3 月發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」，本公司應於 2026 年揭露 2025 年度個體公司溫室氣體盤查資訊，2027 年揭露 2026 年度合併報表子公司溫室氣體盤查資訊。並於 2028 年揭露個體公司盤查資訊暨確信結果，2029 年揭露合併報表子公司盤查資訊暨確信結果。

4.3 節能減碳

能源使用量

浩泰精準 2024 年的能源使用量如下表所示，透過對使用的能源進行統計，充分瞭解能源使用情況，以制定出節能減碳相關措施。未來我們將透過持續努力為減緩氣候變化做出貢獻，一同朝全球淨零減碳目標持續前進。

浩泰精準近三年能源使用量統計表				
定量指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年
電力使用量	度 / 年	823,200	900,000	1,088,800
	GJ	2,963.52	3,240.00	3,919.68
汽油使用量	L / 年	895.48	643.491	852.837
	GJ	28.53	20.50	27.17
柴油使用量	L / 年	500	500	500
	GJ	18.09	18.09	18.09
總能源使用量	GJ	3,010.14	3,278.59	3,964.94
組織特定度量值	營業收入(百萬元)	88.968	64.729	61.545
能源強度	GJ / 營業收入(百萬元)	33.8339	50.6510	64.4234

備註：

1. 電力熱值換算為 $1\text{kWh}=0.0036\text{GJ}$ 。
2. 係數取自於環境部氣體排放係數管理表 6.0.4 版及溫室氣體盤查指引 2022.5 月版本， $1\text{kcal}=4.1868\text{KJ}$ 。
3. 2022 年-2023 年轉換係數來源以環境部溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，汽油 $7,800\text{kcal/L}$ ；柴油 $8,400\text{kcal/L}$ ； $1\text{kcal}=4.1868\text{KJ}$ 。
4. 2024 年計算燃料熱值引用環境部 2025.2.13 公告，汽油 $7,609\text{kcal/L}$ ；柴油 $8,642\text{kcal/L}$ 。
5. 2024 年熱值引用來源自經濟部能源署 2025 年 02 月公告，汽油 $7,609\text{kcal/L}$ ；柴油 $8,642\text{kcal/L}$ ； $1\text{kcal}=4.1868\text{KJ}$ 。

溫室氣體排放

浩泰精準於 2023 年導入 ISO 14064-1 進行自主性之溫室氣體盤查，期望藉此改善能源使用狀況，並逐年降低溫室氣體的排放量，持續為環境永續而努力。根據盤查結果，2024 年溫室氣體總排放量為 603.183 公噸 CO₂e，其中範疇一排放量為 5.0332 公噸 CO₂e，範疇二為 489.3576 公噸 CO₂e，範疇三為 2.6634 公噸 CO₂e。相較 2023 年，整體排放增加共約 28.827 公噸 CO₂e 之排放量，原因為本公司今年度新產品研發，亦添購部分設備，使公司用電量增加。關於本公司溫室氣體排放情況如下表所示：

浩泰精準近兩年溫室氣體排放狀況		
單位:公噸CO ₂ e		
定量指標	2023年	2024年
範疇一：直接溫室氣體排放	5.8400	5.0332
範疇二：間接溫室氣體排放	468.3120	489.3576
範疇三：其他間接溫室氣體排放	100.2040	108.7922
總排放量=範疇一+範疇二+範疇三	574.3560	603.1830
組織特定度量值(營業額(百萬元))	64.729	61.545
溫室氣體排放強度(範疇一+二+三+總量/營業收入(百萬元))	8.8732	9.8007

備註：

1. 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依經濟部能源署最新公告數據 6.0.4 版(IPCC 第六次評估報告)計算。
2. 範疇二是指能源間接排放，如外購電力。
3. 範疇三是指其他間接排放，由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源。
4. 溫室氣體排放種類包括：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF₆)、三氟化氮(NF₃)。
5. 外購電力引用經濟部能源署公告之電力排碳係數，2021 年電力排碳係數=0.509 kgCO₂e/kWh；2022 年電力排碳係數=0.495 kgCO₂e/kWh；2023 年電力排碳係數=0.494 kgCO₂e/kWh；2024 年電力排碳係數=0.474 kgCO₂e/kWh。
6. 彙整溫室氣體量的方法：營運控制權法。

節能成果

本公司響應國家節約能源目標，持續投入各項節能措施及減碳減污再利用設備，優化能源管理 E 化系統平台，落實全面能源盤查，確認每個能耗都能達到最妥善使用，2024 年臺灣及海外廠區均完成 ISO 50001 能源管理系平台建置及各項設備績效指標設定，期望後續透過能源平台管理發掘更多精進節能減碳機會。本公司於 2024 年 3 月，已將原 300 噸冰水主機更換為 190 噸冰水主機，每台冰水主機約減少 30KW，一年下來總共省下 71,280 度電，相當於節約 10%的耗電量。

本公司將繼續致力於推動相關節能減碳政策，透過技術創新與公司內部設備持續汰換，實現更多的能源效益，以利公司未來不僅保護環境且完成本公司所訂定之減碳目標，與世界接軌，共同為地球環境盡份心力。

4.4 水管理

浩泰精準用水來源皆為自來水，公司營運所在地點位於苗栗縣竹南鎮，使用的主要供水來源為永和山水庫，根據世界資源研究所的「水資源風險評估工具」，顯示公司所在地區其水資源風險為中低風險「Low-Mediumrisk(1-2)」。本公司長年關注水資源節能環保議題，在節水計畫方面，從全面落實日常生活節約用水做起，並積極改善製程耗水量，將可利用之水資源發揮更大效益。於本報導期間2024年度之用水，皆符合當地政府法令法規規範，無任何違規事件發生。

浩泰精準 2024 年的取水量為 3.04 百萬公升，比 2023 年增加了 0.71 百萬公升，無太大差異變化。我們承諾未來將全面落實日常生活節約用水，並不斷改善水資源管理相關政策來進行環境保護。

浩泰精準近三年用水情形			
	2022 年	2023 年	2024 年
取水量 (百萬公升)	2.19	2.33	3.04
排水量 (百萬公升)	1.28	1.37	1.79
耗水量 (百萬公升)	0.91	0.96	1.25
組織特定度量 (單位)	營業額 (百萬元)	營業額 (百萬元)	營業額 (百萬元)
組織特定度量值	88.968	64.729	61.545
用水密度	0.0246	0.0360	0.0494
備註： 1. 耗水量 = 取水量 - 排水量。 2. 用水密集度計算方式為：取水量 (百萬公升) / 組織特定度量值。			

廢污水排放情形

浩泰精準汙水從竹南科學園區汙水道下水道系統排放，近三年的廢水排放量及水質檢測結果如下表所示。2024 年的廢水排放量為 1.79 百萬公升，並且經過 24 小時連續監測處理後，污水的化學需氧量(COD)與生化需氧量(BOD)均未超出標準範圍。這表明我們的廢水處理系統有效地控制了污染物的排放，符合相關環保標準。

浩泰近三年廢水排放標準及監測值						
檢測項目	2022 年		2023 年		2024 年	
	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)
水溫	38	20.7	38	23.1	38	21.7
HP	9	7.8	9	7.3	9	7.1
真色色度色度	400	49.0	400	32.0	400	25.0
BOD	300	5.6	300	4.9	300	5.5
COD	500	15.1	500	12.8	500	12.0
SS	300	0.8	300	4.2	300	1.0

4.5 物料及廢棄物管理

原物料使用

浩泰精準主要使用孔盤、化學藥品以及 DNA 序列等原物料，以上皆為不可再生類資源。關於 2022 年、2023 年度原物料數據，因 2023 年 8 月本公司經歷 ERP 系統更換作業，故無法佐證原物料數量，未來本公司將會盡力蒐集原物料使用資料，以利資訊更能持續完整揭露。

未來我們將持續推動原物料節約與資源循環利用，並針對生產流程和產品設計進行評估，尋找更有效率的方法來利用原物料，減少浪費和耗損。2024 年本公司原物料耗用情形如下表所示。

2024年浩泰精準物料使用統計表			
原物料名稱	單位	是否可再生	2024年
孔盤	公噸	不可再生	0.05
化學藥品	公噸		0.05
DNA序列	OD		3,603

註：

- 物料種類包含：原始的自然資源，如礦石、鐵、木材、塑膠粒；使用於機器的潤滑油、半成品部件或零件；包裝材料。
- 不可再生指無法在短期內補充的資源，如：金屬、礦物、石油；可再生指採掘完後會再長出來的。

廢棄物管理

浩泰精準非常重視廢棄物管理作業，因製程產生的廢棄物相對較少，故營運活動中主要是一般事業廢棄物佔比最多，共佔比 100%。本公司對於所產出的廢棄物，均已委託合格清除機構進行妥善處理。一般事業廢棄物委託欣騰廢棄物處理商於竹南鎮進行清運處理；醫療廢棄物則由青新環境廢棄物處理商送至雲林縣統一進行清運和處理。我們所選用的第三方清運公司都經過合格認證，設有 GPS 定位系統，且擁有相應的清運執照，確保廢棄物得到安全且合規的處理。並且截至 2024 年，浩泰精準無任何嚴重洩漏之情事發生，進一步說明了我們對於環境安全，永續議題視為首要目標的決心。

2024年浩泰廢棄物統計表			
廢棄物組成成分項目	有害/非有害	離場	
		廢棄物的產生 (噸)	處理方式
H-0002、D-0299	非有害	76.80	焚化 (不含能源回收)
C-0599	有害	0.12	

五、全方位職場友善

5.1 重大主題管理方針

管理方針	職業安全衛生		
永續準則 (議題)呼應	GRI 403 職業安全衛生	影響之利害關係人	政府、員工和其他工作者、股東和其他投資者、客戶、供應商和承攬商、商業夥伴(經銷商、代理商)
重大原因	提升工作者的安全意識，建立職業安全、健康與舒適的工作環境。		
影響與衝擊	<p>良好的職安衛管理，避免要面臨相關職安罰則，保護員工工作安全。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●：提高生產力：健康、安全的員工缺勤率較低，工作效率更高。 ●：降低醫療成本：減少工傷和職業病的發生，降低企業和社會的醫療負擔。 ▲：工傷事故導致的損失：工傷事故可能導致生產中斷、設備損壞、法律訴訟等，造成巨大的經濟損失。 ▲：職業病產生的廢棄物：某些職業病可能導致患者產生大量醫療廢棄物，對環境造成壓力。 <p style="text-align: right;">●：正面影響 ▲：負面衝擊</p>		
政策 / 策略	本公司環境管理及職業安全衛生管理系統之政策：保護地球環境與工作場所安全衛生是我們的義務。企業除了經營及重視績效外，更應該遵守職安衛法令，共同承擔勞工安全之責。		
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ● 短期目標：無重大事故發生。 ● 中、長期目標：零職災、零工安、零事故為目標。 		
管理評量機制	定期安排人員於公司進行安全衛生檢查，並給予改善建議，以落實勞工安全衛生法規。		
績效與調整	2024 年度無職災事故、零職業病發生。		
預防或補救措施	為有效防止職業災害及職業病之發生，建立事故預防、調查與通報、不符合事項矯正措施及預防措施管理制度，用於進行虛驚事故、工傷事故、上下班途中交通事故等議題之調查、檢討、矯正及預防，積極落實職業安全衛生政策與各項標準作業流程。		

5.2 人才招募與培訓

員工概況

浩泰精準深信員工是本公司重要的資產，我們打造友善且充滿活力的工作環境，於此工作的每一位員工，皆受到尊重和重視，因為我們深信員工的成長與幸福是公司成功的關鍵。另外，2024 年度本公司雖未設置工會，但每年定期開勞資會議 1-4 次，保障勞資雙方有公平理性溝通的機會，以利公司長期穩定經營發展。

本公司之員工總數為 28 人，皆為正職員工。2024 年共計招募 6 名新員工，其中男性 2 人、女性 4 人，新進率達 20%。同時當年度僅有 4 名員工離職，分別為男性 1 人、女性 3 人，離職率為 14.29%。員工新進率高過離職率，代表本公司之工作環境對員工是有吸引力的。期盼未來我們能持續提供更加優質的工作職場環境，吸引更多優秀人才加入。

浩泰精準 2024 年公司員工人數								
項目/性別		女性			男性			總數
地區	年齡	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上	
台灣	員工數	2	12	2	0	10	2	28
	全職員工數	2	12	2	0	10	2	28
	兼職員工數	0	0	0	0	0	0	0

備註：

- 員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人(台灣為有投勞保之員工)。
- 全職：適用勞動基準法之工時定義之個人，台灣為每日不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時。
- 兼職：排除全職之員工。
- 本表統計為 2024.12.31 當日在職員工人數。

浩泰精準 2024 年公司非員工工作者資訊			
地區	工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數
台灣	清潔人員	一年一約	1

備註：

本表統計為 2024.12.31 當日之合作人數。

新進率

浩泰精準近三年員工新進率統計表												
年度	2022 年				2023 年				2024 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
未滿 30 歲	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
30-50 歲	5	25.00	3	15.00	5	19.23	7	26.92	2	6.67	4	13.33
超過 50 歲	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
合計 新進 人數	8				12				6			
員工 總人 數	20				26				28			
總新 進率 (%)	40.00				46.15				21.43			
備註：												
1.新進員工人數不扣除中途離職人員。												
2.該年齡組男(女)性員工新進率=當年該年齡組新進男(女)性人數/當年末營運據點總人數。												
3.總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。												

離職率

浩泰精準近三年員工離職率統計表												
年度	2022 年				2023 年				2024 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
未滿 30 歲	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
30-50 歲	3	15.00	1	5.00	3	11.54	3	11.54	1	3.33	2	6.67
超過 50 歲	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	1	3.33
合計 離職 人數	4				6				4			
員工 總人 數	20				26				28			
總離 職率 (%)	20.00				23.08				14.29			
備註：												
1. 界定公司離職的員工的類別：辭職。												
2. 該年齡組男(女)性員工離職率=當年該年齡組離職男(女)性人數/當年末營運據點總人數。												
3. 總離職員工僱用率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。												

雇用當地居民

本公司在招聘過程中優先考慮臺灣當地居民，一方面保障本地居民工作機會，另一方面促進地方經濟發展。此外，本公司百分之百聘請當地居民擔任經理級以上的高階管理職位，這不僅是對當地人才的肯定，更是對當地社區的回饋。關於本公司 2024 年員工職別分布狀況：

浩泰精準近三年員工年齡分布					
年度		2022 年	2023 年	2024 年	
項目/性別	年齡	人數	人數	人數	
高階主管	男性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	2	2	2
		51 歲以上	0	0	0
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	0	0	0
		51 歲以上	0	0	0
高階主管總計		2	2	2	
非高階主管人員	男性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	9	11	8
		51 歲以上	0	0	2
	女性	30 歲以下	1	1	2
		30-50 歲	6	10	12
		51 歲以上	2	2	2
非高階主管人員總計		18	24	26	
正職人員總計		20	26	28	

備註：經理級以上定義為高階主管。

進用多元族群員工

為促進本公司員工結構多元化，我們保障所有員工之晉升、教育訓練皆人人平等，不因背景不同而有所差別待遇。本公司近三年多元族群員工分布聘用狀況：

浩泰精準近三年多元化員工統計表					
年度		2022 年	2023 年	2024 年	
項目/性別	人數	人數	人數	人數	
少數或弱勢群體	男性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	0	0	0
		51 歲以上	0	0	0
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	0	0	0
		51 歲以上	0	0	0
少數或弱勢群體總計		0	0	0	

註：少數或弱勢群體：具有某些特定條件或特徵（如經濟、生理、政治、社會）的群體，其因組織活動而遭受的負面衝擊嚴重性可能較一般族群更大。

教育訓練

新進人員培訓是本公司首要任務，提供新進人員教育訓練並時時關注新人學習適應狀況提供諮詢與輔導。2024 年浩泰精準教育訓練投入總金額達新臺幣 112,000 元，總受訓時數達 852 小時，管理職與非管理職之總平均受訓時數為 35.5 小時/人，直接人員與間接人員之總平均受訓時數為 35.5 小時/人。

教育訓練分類說明									
項目 / 類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位 / 性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人次	人	12	1	55	54	0	0	67	55
受訓總時數	小時	342	264	120	126	0	0	462	390
平均受訓總時數	小時 / 人	34.20	37.71	40.00	31.50	-	-	35.54	35.45
受訓費用	元	54,000	36,000	12,000	10,000	0	0	66,000	46,000

備註：

- 1.(管理職總人數+非管理職總人數)=營運據點總人數。
- 2.(直接人員總人數+間接人員總人數)=營運據點總人數。
- 3.若女性與男性平均訓練時數差異較大，請說明原因。

公平績效管理制度

浩泰精準遵守《勞動基準法》等相關法規，建立了完善的績效考核制度，讓員工能夠隨時瞭解自身表現，及時調整。截至 2024 年，本公司請員工自評及所屬主管就 15 個面向:工作目標達成、承諾、誠信及敬業精神、企業敏感度、判斷力、客戶導向、工作品質及持續改善、不斷創新及學習、團隊精神、開放式溝通、工作知識及能力、技術文件(實驗記錄)之建立及保存、出缺勤狀況、工安及吸引及留住優秀人才(主管適用)進行績效面談及評估進行之考核，除董事長及總經理已於母公司廣泰金屬工業進行考核外，其餘員工均接受了考核，考核結果我們集中在「傑出」、「需改進」，及「不合格」的員工上，而不是表現「優良」、「符合要求」的員工，顯示了本公司對於透過考核程序瞭解員工績效的關注與重視。進行績效考核能瞭解員工個人的工作情形與職業適性發展，也有助於公司實現永續發展與提升營利的目標。

項目	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比例	90%	100%	100%	100%
接受考核的女性員工比例	100%	100%	100%	100%

備註：接受考核人員排除董事長與總經理，故接受考核比率未達 100%。

5.3 人才聘用與留任

員工薪酬

浩泰精準為確保市場競爭力，本公司每年進行國際性市場薪資調查，依各職務市場水位與個人績效表現進行調薪，男性基層人員標準薪資優於當地最低薪資 1.2 倍，女性基層人員則為 1.2 倍，不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會社團等而有異，另外考量年資、工作表現適時進行調整。最高薪酬與員工薪資中位數之比率為 3.68%；總薪酬較 2023 年增加 0.13%，主要原因在於發放年終獎金，提升公司留用率及激勵士氣。本公司 2024 年男性及女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例如下：

國家/地區	男性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例
臺灣	1.2	1.2

國家/地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之增加比率
台灣	3.68	0.13

備註：

1. 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理/執行長。
2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪/該年度年薪位於中位數之個人年薪。
3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比/該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。

非擔任主管職務之全時員工薪資結構				
單位：新臺幣仟元				
項目	2022 年	2023 年	2024 年	與前一年度之差異【百分比】
非擔任主管職務之全時員工人數	14	19	20	5.26%
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	6,845	11,492	14,249	23.99%
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」	489	605	712	17.69%
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」	537	572	625	9.27%

註 1：與前一年度之差異【百分比】。

註 2：公式：2023 年-2024 年【(2024 年-2023 年)/2023 年】

註 3：詳細資訊可參閱公開資訊觀測站(<https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t100sb15>)

薪酬制度

浩泰精準遵循勞基法，男女員工的起薪均符合基本薪資標準。惟薪資給與尚有年資、工作表現等考量，因此不同職位之間會存在薪酬比例的差距。且員工進用後，薪給以同工同酬為原則，從未以種族、思想、宗教、黨派、性別、容貌及身心障礙等為由，予以不同考量。其中，本公司有進用產品開發相關之高階人才恰好為男性，進而影響間接人員男女差異比較大，關於本公司 2024 年本公司薪酬比如下所示：

員工薪酬統計表						
各職別薪酬比例	人數		總年薪 新台幣(元)		薪酬比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	0	2	0	4,400,000	-	-
非管理職	16	12	8,550,000	6,880,000	1	1.07
直接人員	0	0	0	0	-	-
間接人員	16	14	8,550,000	1,128,000	1	0.15

備註：
1. 男性對女性的薪資報酬比率（年薪比率）：為該「類別男性平均年薪/該類別女性平均年薪」。

員工完善福利

浩泰精準保障勞工權益，我們提供員工福利措施及政策，目標是給予員工良好的制度與福利，使員工得以安心於職場發揮，進而實現公司和員工的共同成長。本公司相關福利措施如下：

浩泰精準員工福利	
分紅	員工分紅/配股
保險類	勞保
	健保
	員工團保
休閒類	定期慶生會，每月壽星禮金
請 / 休假制度	週休二日

育嬰留停執行情形

浩泰精準實施了育嬰留職停薪制度，讓員工在安心生育的同時能夠保留工作職位。根據勞基法之規定，員工符合條件即可申請育嬰留職停薪，最長期限為兩年。截至 2024 年年底，本公司未有員工申請育嬰留職停薪，育嬰留停申請辦法均遵循政府法規的制訂。以下為近三年公司育嬰假資訊：

浩泰精準育嬰留停統計表									
年度	2022 年			2023 年			2024 年		
性別/合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	0	0	0	0	0	0	0	0	0

浩泰精準育嬰留停統計表									
年度	2022 年			2023 年			2024 年		
性別/合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	0	0	0	0	0	0	0	0
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	0	0	0	0	0	0	0	0
前一年度育嬰留停復職後持續工作 一年人數 F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停復職率% (D/C)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停留存率% (F/E)	0	0	0	0	0	0	0	0	0

計算方式：

1.應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。

2.N 年留任人數=N-1 年實際復職人員且 N 年/12/31 仍在職人數。

營運變更之預告期

本公司依循政府勞動基準法規定並參酌國際公認基本勞動人權原則，以保障員工之合法權益。浩泰目前無提供員工提升職能或持續受雇之能力及其退休計畫。本公司遵守勞工及員工聘雇法律及國際標準規範，重視勞工人權、職業安全與衛生，致力維持良善安全且健康的工作環境，嚴禁工作場所有任何有形或無形的性騷擾及歧視行為，包括種族、宗教、膚色、國籍、性別、結社自由、隱私、禁止強迫勞動、禁用童工及任何不當聘僱等。且公司十分重視勞資和諧關係，公司與供應商皆不會強迫員工超時工作。

為確實保障員工工作權益，本公司遵守勞動基準法第 16 條相關法令規定，若公司發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，與員工之勞動契約皆依政府規定終止，其預告期間依下列各款之規定：

- 一、繼續工作 3 個月以上，未滿 1 年者，於 10 日前預告之。
- 二、繼續工作 1 年以上，未滿 3 年者，於 20 日前預告之。
- 三、繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

員工退休制度及實施情形

本公司依據勞動部制定的《勞動基準法》和《勞工退休金條例》，等規定辦理員工退休事宜。根據《勞動基準法》，我們按月提撥每月薪資總額上限 15% 的勞工退休準備金，由勞工退休準備金監督委員會監督。目前退休金準備專戶餘額為 343 億元。根據《勞工退休金條例》，我們按月提撥不低於其月提繳工資 6% 的勞工退休金，儲存於員工在勞動部所設立之勞工退休金個人專戶。

5.4 職業安全衛生

職業安全衛生管理

本公司各單位針對所屬作業進行危害辨識及風險評估後，以風險值高低進行改善，並藉由兩種績效指標評估，判斷改善之有效性。為符合新本法職業安全衛生法施行細則第三十四條第一項所定安全衛生工作守則之內容，依下列事項定之管理系統標準，修訂既有安全衛生管理規定，並於 2024 年 6 月份通過勞動職業安全衛生署驗證。

以系統化機制落實員工安全衛生管理。針對高風險作業，執行作業場所危害辨識與風險評估，並採取作業許可等管制措施，強化作業風險管控，有效防範任何職業災害的發生，迄今驗證範圍涵蓋大樓及所有員工含派遣人員，佔總人數 99%；其他非員工比例約 1%（駐點人員），未來將驗證範圍擴大至各場所，提供全面照護並建立職場安全的決心。依法設定公司的職業安全管理辦法，制定本公司安全衛生工作守則。本公司所管轄之作業活動區中生產及非生產的場所、區域、設備及例行性、非例行性之作業活動，包含所有廠外單位進入本公司所屬廠區之活動、廠外單位提供設施及設備在本公司操作之活動，亦包含進入本公司管轄區域從事作業活動之承攬商（含膳食供應商、保全、設備維修商等）之所有作業活動。所涵蓋之工作者包含浩泰精準全體員工 28 人、非員工工作者 1 人，以及承攬商，無排除特定工作者，所有人員均受到同等的安全管理與保護。

安全衛生管理

浩泰精準雖然尚未成立職業安全衛生委員會，但公司各部門主管們共同制定了職業安全衛生守則，全體員工皆需依循守則內容，以保障工作安全與職場環境衛生。

新僱勞工或在職勞工於變更工作前須接受 3 小時的一般安全衛生教育訓練（含行政人員）。從事生產性機械或設備、車輛系營建機械、高空工作車、捲揚機等之操作及營造作業、缺氧作業、電銲作業等應各增列 3 小時；對製造、處置或使用危害險性化學品者應增列 3 小時。這些教育訓練是本公司的基礎訓練，確保員工有基本的安全衛生觀念，職場安全人人有責。

浩泰精準秉持以人為本的安全文化，管控安全風險，建構本質安全的工作環於對環境面及社會面負責任的經營理念，供應鏈能永續發展並期許朝向友善環境及安全的勞工作業環境並遵循道德規範，積極調查上游供應商相關風險，於供應商管理流程有四個面向，透過『制定規範』、『風險評估』、『協力廠商評鑑與考核』、『持續改善』以促進上下游健全的永續經營運作。

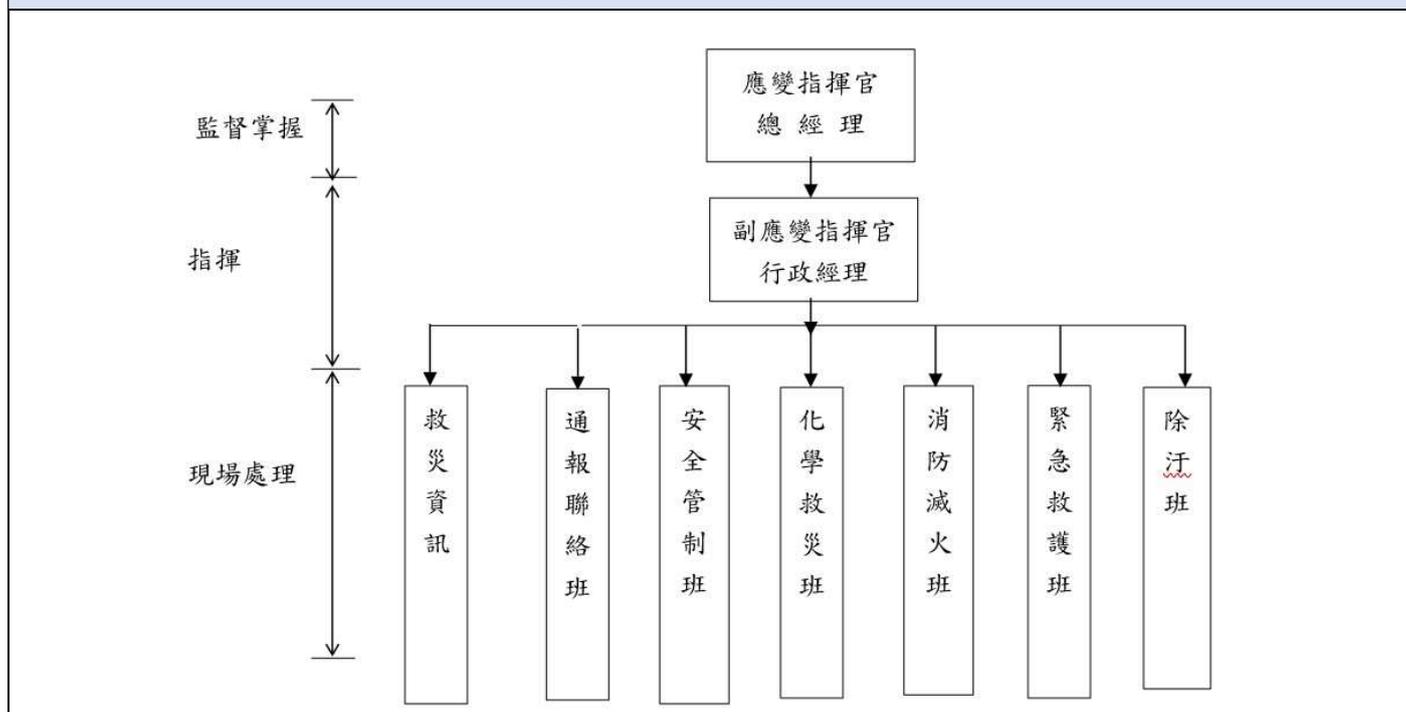
浩泰精準供應商與承攬商管理與稽核措施	
一、訂定規範	本公司重視與公司營運、產品或提供服務相關工作者的安全健康，要求供應商必須遵守「浩泰精準股份有限公司供應商行為準則」，確保供應商工作環境的安全，同時也鼓勵供應商要求其下游供應商、承包商和服務提供商認同並採用該準則。此外，所有供應商、協力商、承攬商亦須遵守本公司環保安全衛生要求，所有相關規範皆放置官網以供閱讀，並訂定於採購管理程序以要求供應商。
二、評估風險	為能夠進一步了解供應鏈的永續發展狀況，針對供應鏈永續性風險進行管理，每年透過三階段進行供應商永續性風險調查與評估。

浩泰精準供應商與承攬商管理與稽核措施	
	<p>依據供應商評比表及永續自評問卷進行永續風險評估考量，新供應商皆需回覆自評表單以供審查。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 風險評估階段一：主動調查 ● 風險評估階段二：供應商風險評估問卷 / 以「永續自評問卷」鑑別第一階供應商遵循表現評估永續風險 ● 風險評估階段三：追蹤高風險評估供應商 / 現場稽核
三、協力廠商評鑑與考核	<p>本公司首重工作安全管理，制度面與執行面並進，達成零災害、零事故之目標。依據「浩泰精準股份有限公司作業、工事及環保協力廠商管理要點」，考評單位於契約屆滿前 3 個月，依據日常績效考評之資料及協力廠商之履約情形，作成「協力廠商年度績效考核表」，經考評單位主管核定後，作為契約續約申請之相關文件。「協力廠商管理要點」亦規範合約執行單位考核協力廠商執行合約之優劣，除每月進行「日常績效考核」，並將結果彙總至「年度績效考核表」，若年度績效考核分數未達 70 分時，該廠商則不得參與下一期契約之承攬。</p>
四、持續改善	<p>浩泰精準股份有限公司協助及輔導供應商及承攬商改善工作環境，提升安全衛生扎根之理念與永續管理意識，環安單位每承攬商協議組織暨環安衛教育訓練會議，進行協力廠商環安衛教育訓練，內容包含：本公司永續管理機制與目標、安全衛生法規宣導、職業災害法律責任宣導等，亦藉由說明會的舉辦傳達未來管理要求與重點。</p>

危害辨識與風險評估流程

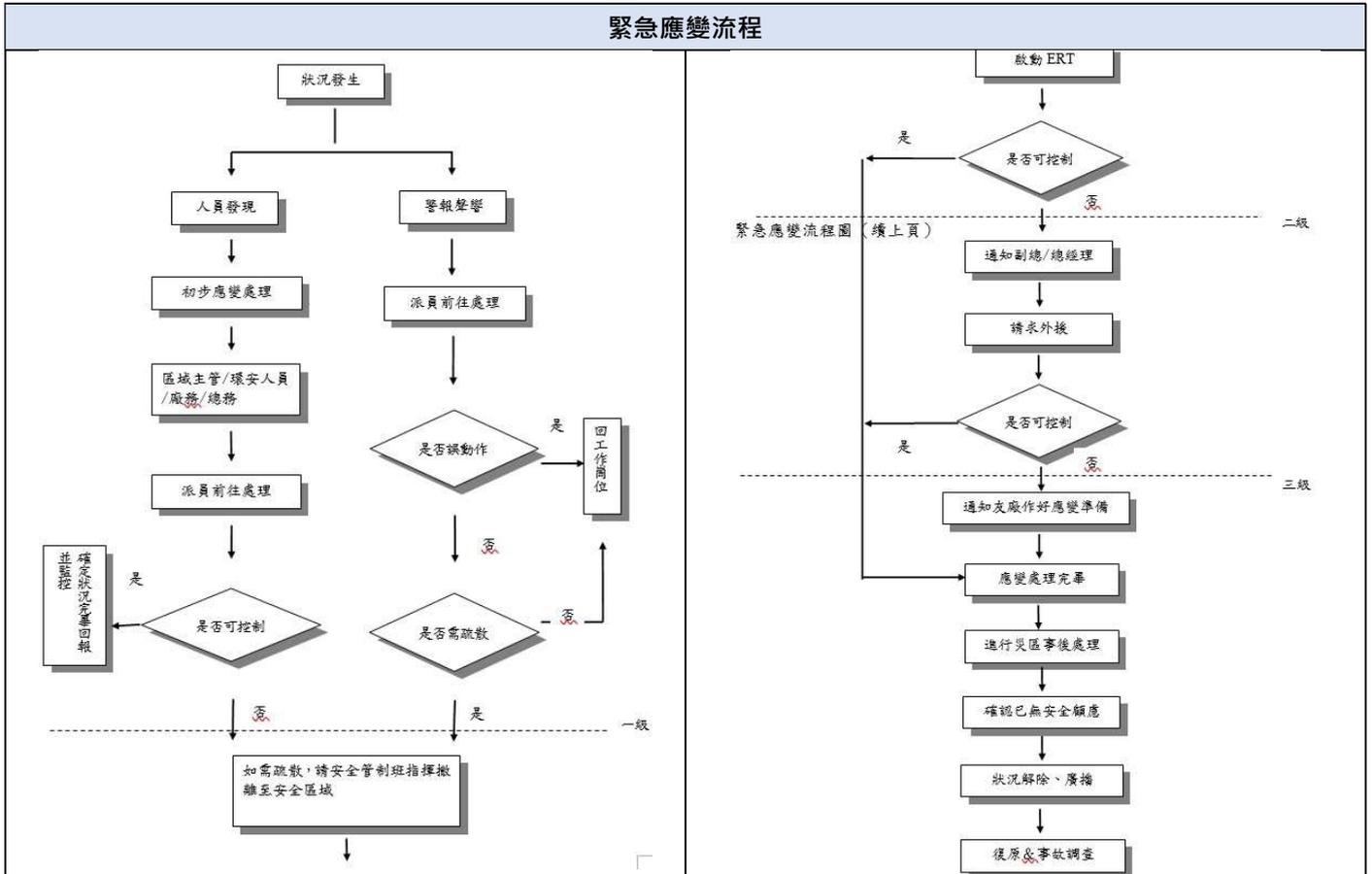
公司為持續鑑別及評估本公司各項作業或服務所涉及之原物料、機具設備、作業環境及人員作業活動所可能導致之物理性、化學性、生物性及人因工程等各類型之危害，俾採取合理、有效及可行之控制措施，以降低對本公司人員、承攬商之勞工及相關第三者安全衛生之影響，特訂定「公司安全衛生危害鑑別暨風險評估程序書」，以持續辨識、評估與管控風險，並將風險降至最低安全衛生執行狀況於每月的廠級安全衛生委員會及每季的公司級安全衛生委員會，每季向公司內部各組織的勞工代表說明。對於各廠區內員工、工作者、承攬商及來賓訪客等所從事有關之各項作業活動，機械設備之操作及使用之化學品等，均依《危害鑑別、風險評鑑管制程序》每年定期進行風險鑑別，依照各種作業活動、操作機械設備或使用化學品時可能造成事故之嚴重度及發生之頻率定義出量化之風險評分，當風險評分界於 120~159.9 分時則屬「高度風險」，應檢討現有保護措施，並優先評估進行改善，使風險降低。若當風險評分高於 160 分時則屬「不可接受風險」，則需停止作業並立即檢討現有保護措施之完整性或進行改善方案或加強應變能力。依據 2021 年各部門危害鑑別風險評分大於 120 分屬高風險以上者共 10 件，並於 2023 年列入當年度管理方案進行各項查核，其中 8 件均於 2024 年改善完成，達成率 80%。

危害辨識及風險評估流程圖



事故通報與調查流程

本公司提倡，若作業時若發現問題，可立即向承辦工程師反映，或透過每月組織會議向公司反映；另藉由供應商稽核，可當面與廠商人員直接溝通。此外，為了保護執行以上行為的員工不會受到不正當處分，本公司對檢舉人應為下列之保護：檢舉人之身分資料應予保密，不得洩足以識別其身分之資訊。內部舉報：不得因所舉報案件而對舉報人予以解僱、解任、降調、減薪、損害其法令、契約或習慣上所應享有之權益，或其他不利處分。本公司緊急應變流程圖如下：



毒化事故現場處置流程

預防是避免毒化物中毒之最高指導原則，但如萬一毒化物中毒意外發生，現場搶救與人員急救是相當重要的部份，就搶救人員應有之觀念、災害之緊急防護措施及處理原則與方法分述如下：

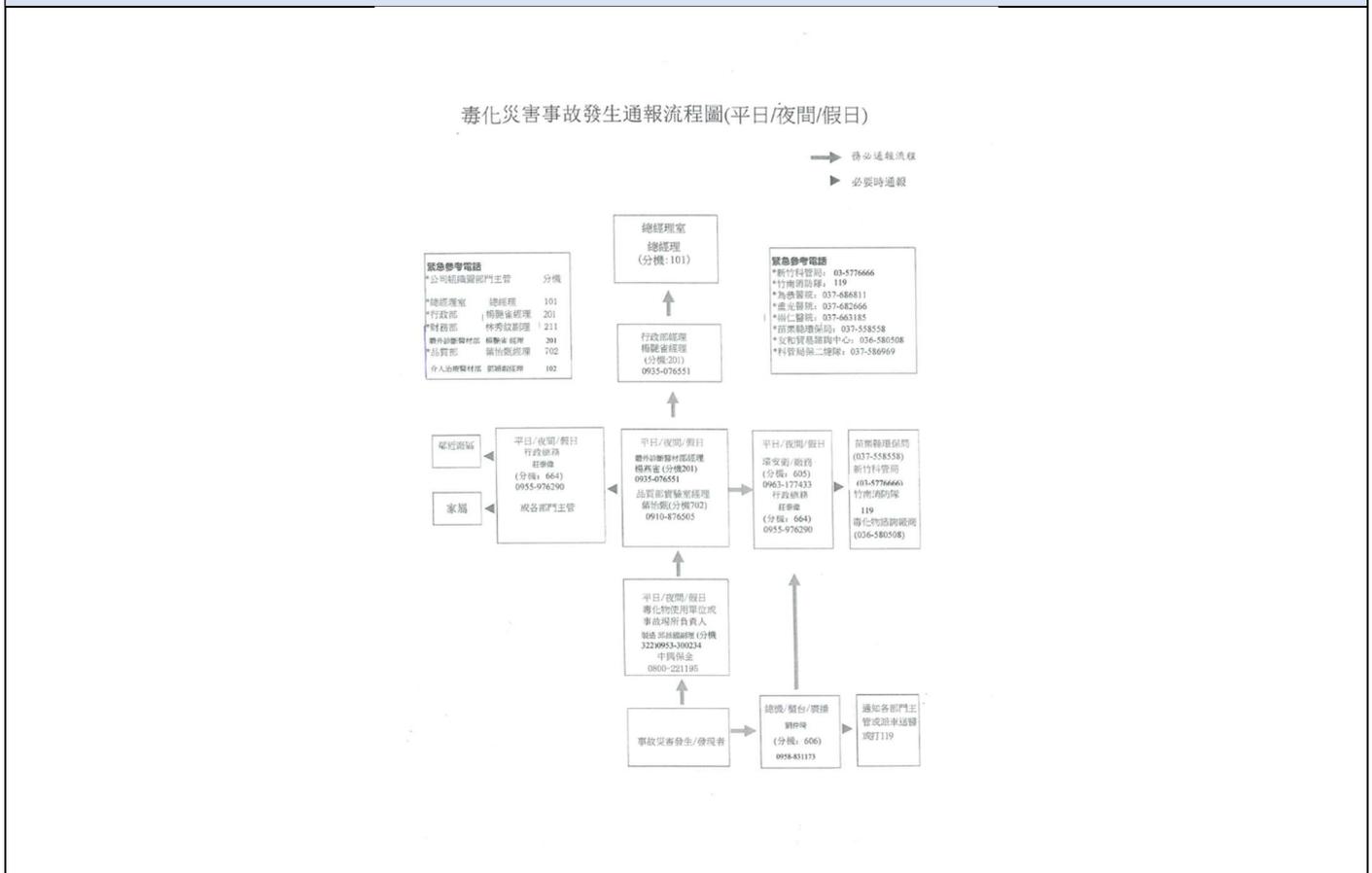
(一) 化學災害搶救人員應注意事項

1. 不管任何人到達意外事故現場，安全絕對是主要的考量。
2. 先辨識化學品的種類與特性。
3. 未穿著防護裝備之人員不得進入污染區域，處理人須確實配戴防護裝備，由安全走道進出禁區，事故處理後須確實除污才能離開。
4. 不瞭解狀況不要勉強處理，要請求專家及化學災害預防技術支援諮詢中心協助。
5. 要會運用安全資料表、緊急應變指南等資料。
6. 須熟悉個人防護具及各項搶救設備之使用，並定期維護。
7. 行動須正確而不是求快，要第一次就做對，才不會救人反被人救。

(二) 中毒發生時之立即處理

1. 鎮定自己避免本身亦被毒化物污染。
2. 打電話求救。
 - (1) 廠內總機分機 104：或報案專線：119
 - (2) 為恭醫院 (037) 686-811
 - (3) 友和毒物諮詢中心 (03) 6580-508

毒化災害事故發生通報流程圖(平日/夜間/假日)



職業安全教育訓練

浩泰精準所有同仁都應接受職業安全衛生相關教育訓練，以加強職業安全衛生觀念和能力。本公司進行了各種職業安全衛生訓練，包含了急救人員回訓、第一壓力容器回訓、有機作業主管回訓、防火管理員回訓等項目。2024 年浩泰精準投入職業安全衛生相關訓練費用共計 4,600 元。藉由教育訓練，有助於降低人為疏失的發生可能性，使我們的工作場域更加安全舒適。

職業安全衛生訓練的項目統計表		
訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用 (新台幣元)
關注性毒化物說明會	1	0
食安化學品說明會	1	0
急救人員回訓	1	600
業務主管回訓	1	1,000
第一壓力容器回訓	1	1,000
有機作業主管回訓	1	1,000
防火管理員回訓	1	1,000
總計		4,600

註：

- 1.包含員工與非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者。
- 2.非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者，例如：清潔人員、施工人員、承攬商、外包商...等。



職業傷害與職業病統計

本公司嚴格落實職業安全衛生管理制度，以防止職業傷害和職業病的發生，確保每一位進入我們工作場所的人都能夠得到安全保護。於 2024 年報導期間無任何員工或非員工發生職業傷害或職業病之情事。未來浩泰將繼續努力，我們的目標是實現零意外、零職業傷害之發生，確保工作場域能夠更加安全。

浩泰近三年員工之職業傷害情形統計表				
類別	項目	2022	2023	2024
總工時	女性總經歷工時	14,136	20,736	23,728
	男性總經歷工時	15,920	19,416	15,640
	總經歷工時	30,056	40,152	39,368
職業傷害所造成的死亡比率%		-	-	-
嚴重的職業傷害比率%		-	-	-
可記錄的職業傷害比率%		-	-	-

註：

- 1.職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/總經歷工時)*1,000,000。
- 2.嚴重的職業傷害比率=〔嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/總經歷工時〕*1,000,000。
- 3.可記錄的職業傷害比率=〔可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/總經歷工時〕*1,000,000。
- 4.嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
- 5.可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。

浩泰近三年非員工之職業傷害情形統計表				
類別	項目	2022	2023	2024
總工時	女性總經歷工時	1,743	1,736	1,750
	男性總經歷工時	0	0	0
	總經歷工時	1,743	1,736	1,750
職業傷害所造成的死亡比率%		-	-	-
嚴重的職業傷害比率%		-	-	-
可記錄的職業傷害比率%		-	-	-

註：

- 1.職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/總經歷工時)*1,000,000。
- 2.嚴重的職業傷害比率=〔嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/總經歷工時〕*1,000,000。
- 3.可記錄的職業傷害比率=〔可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/總經歷工時〕*1,000,000。
- 4.嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
- 5.可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。

員工健康

本公司關心全體員工身體健康，注重健康安全文化，建構本質安全的工作環境，促進員工與承攬商身心健康、達成工作與生活的平衡，與利害關係人攜手共同降低職場安全衛生風險。每年規劃完善且優於法規的健康檢查，定期追蹤員工健康狀況，此外除針對法定特殊作業也合併環境監測數據，辨識可能發生健康危害之風險，掌握員工健康狀況並提供自我健康管理依據，達到預防勝於治療，創造安全無虞的工作環境。

2024年員工健康檢查人數與費用統計總表		
一般健康檢查	檢查項目	身體理學檢查、視力檢查、聽力檢查、尿液常規檢查、血液常規檢查、肝功能檢查、腎功能檢查、血脂肪、檢查胸部X光及提供優於醫療院所之自費加選項目(癌症及心血管等)
	檢查人數(人)	30
	檢查費用	60,000
特殊健康檢查	檢查項目	-
	檢查人數(人)	-
	檢查費用	-

附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

使用聲明	浩泰精準股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2024/01/01~2024/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/A

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1 關於浩泰精準	7	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	4	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	3	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	3	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 關於浩泰精準	9	
	2-7	員工	5.2 人才招聘與培訓	53	
	2-8	非員工的工作者	5.2 人才招聘與培訓	53	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.2 治理結構	20	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2 治理結構	21	
	2-11	最高治理單位的主席	2.2 治理結構	21	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2 治理結構	25	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.2 治理結構	25	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.2 治理結構	25	
	2-15	利益衝突	2.2 治理結構	24	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.2 治理結構	25	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.2 治理結構	30	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.2 治理結構	29	
	2-19	薪酬政策	2.2 治理結構	27	
	2-20	薪酬決定流程	2.2 治理結構	27	
2-21	年度總薪酬比率	5.3 員工福利與保障	58		
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	5	
	2-23	政策承諾	2.4 法規遵循	37	
	2-24	納入政策承諾	2.4 法規遵循	37	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.4 法規遵循	37	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.4 法規遵循	34	
	2-27	法規遵循	2.4 法規遵循	35	
	2-28	公協會的會員資格	1.1 關於浩泰精準	10	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人議和	11	
	2-30	團體協約	5.2 人才招聘與培訓	53	

重大主題揭露

GRI 編號	議題	行業準則 編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大主題分析與鑑別	14	
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-2	重大主題列表	1.3 重大主題分析與鑑別	14	
重大主題：顧客的健康與安全 (GRI 416)							
GRI 3：重大主題 2021	顧客的健康與安全 管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.1 重大主題管理方針	39	
GRI 416	顧客健康與安全主 題揭露 2016	-	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2 產品與服務	41	
		-	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之 事件	3.2 產品與服務	41	
重大主題：行銷與標示 (GRI 417)							
GRI 3：重大主題 2021	行銷與標示 管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.1 重大主題管理方針	40	
GRI 417	行銷與標示主題揭 露 2016	-	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.2 產品與服務	41	
		-	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規 的事件	3.2 產品與服務	41	
		-	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.2 產品與服務	41	
重大主題：職業安全衛生 (GRI 403)							
GRI 3：重大主題 2021	職業安全與衛生 管理方針	-	3-3	重大主題管理	5.1 重大主題管理方針	52	
GRI 403	職業安全衛生 主題管理揭露 2018	-	403-1	職業安全衛生管理系統	5.4 健康與安全	61	
		-	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.4 健康與安全	62	
		-	403-3	職業健康服務	5.4 健康與安全	68	
		-	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝 通	5.4 健康與安全	61	
		-	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 健康與安全	66	
		-	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業 安全衛生的衝擊	5.4 健康與安全	61	
		-	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 健康與安全	61	
		-	403-9	職業傷害	5.4 健康與安全	67	
		-	403-10	職業病	5.4 健康與安全	67	
重大主題：經濟績效 (GRI 201)							
GRI 3：重大主題 2021	經濟績效 管理方針	-	3-3	重大主題管理	2.1 重大主題管理方針	19	
GRI 201	經濟績效主題揭 露 2016	-	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.3 營運績效	31	
		-	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與 機會	4.2 氣候變遷管理	46	
		-	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.3 員工福利與保障	60	
		-	201-4	取自政府之財務援助	2.3 營運績效	31	
重大主題：能源管理 (GRI302) (GRI 305)							
GRI 3：重大主題 2021	能源管理 管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理方針	45	
GRI 302	能源主題揭露 2016	-	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3 節能減碳	48	
		-	302-3	能源密集度	4.3 節能減碳	48	
		-	302-4	減少能源消耗	4.3 節能減碳	48	
GRI 305	排放主題揭露 2016	-	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.3 節能減碳	49	
		-	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.3 節能減碳	49	
		-	305-4	溫室氣體排放強度	4.3 節能減碳	49	

其他主題揭露

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
特定主題準則：200 系列 (經濟的主題)					
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.3 員工福利與保障	58	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2 人才招募與培訓	56	
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.3 供應鏈管理	44	
反貪腐					
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.4 法規遵循	34	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.4 法規遵循	34	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.4 法規遵循	34	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.4 法規遵循	35	
稅務					
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	2.3 營運績效	33	
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4.5 物料及廢棄物管理	51	
水與放流水					
GRI 303 水與放流水主題管理揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.4 水管裡	50	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.4 水管裡	50	
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-3	取水量	4.4 水管裡	50	
	303-4	排水量	4.4 水管裡	50	
	303-5	耗水量	4.4 水管裡	50	
廢棄物					
GRI 306 廢棄物主題管理揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.5 物料及廢棄物管理	51	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.5 物料及廢棄物管理	51	
GRI 306 廢棄物主題揭露 2020	306-3	廢棄物的產生	4.5 物料及廢棄物管理	51	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.5 物料及廢棄物管理	51	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.5 物料及廢棄物管理	51	
GRI 306 廢汙水和廢棄物主題揭露 2016	306-3	嚴重洩漏	4.5 物料及廢棄物管理	51	
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.3 供應鏈管理	44	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.3 供應鏈管理	44	
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)					
訓練與教育					
GRI 404	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 人才招募與培訓	57	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.3 員工福利與保障	60	

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
訓練與教育主題揭露 2016	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2 人才招募與培訓	57	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.2 人才招募與培訓	56	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.3 員工福利與保障	59	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2.4 法規遵循	36	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	2.4 法規遵循	36	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.4 法規遵循	36	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.4 法規遵循	36	
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.2 產品與服務	43	

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

產業別：醫療器材供應商					
揭露主題	指標編號	揭露指標	2024 年揭露情形	報告內容章節 對照	頁碼
可負擔性與定價	HC-MS-240a.1	全部產品售價上漲相對於美國消費者物價指數上漲的權重平均比例	不適用。	-	
	HC-MS-240a.2	描述如何將各產品售價資訊揭露給消費者與經銷商	以業務報價單為主。	-	
產品安全	HC-MS-250a.1	宣告召回次數及被召回之產品總數量	2024 年無發生商品召回之情事。	-	
	HC-MS-250a.2	產品被列為美國食品藥物管理局 (FDA) 之人類藥品資料庫的安全警示列表	不適用。		
	HC-MS-250a.3	被列於美國 FDA 的製造商和用戶設施設備經驗 (MAUDE) 資料庫的設施數量	無須列入 FDA 的製造商和用戶設施設備經驗資料庫。	-	
	HC-MS-250a.4	依類型違反美國 FDA 強制之 GMP 規範的次數	2024 年度無此情事。		
道德行銷	HC-MS-270a.1	與不實行銷宣告相關之法律訴訟結果造成的損失總金額	無不實行銷情事,亦無訴訟情事,損失金額 0 元。	3.2 產品與服務	41
	HC-MS-270a.2	描述道德治理推廣藥品仿單標示外使用的規範	2024 年度無涉及藥品仿單標示外使用的規範。	-	
產品設計與生命週期管理	HC-MS-410a.1	描述評估與管理產品中化學物質相關的環境與人體健康考量及符合永續產品需求的流程	進料：儲存環境依各化學物質要求放置，包含常溫、冷凍、冷藏不同溫層，以及防潮箱控制環境濕度。 製程：要求製程操作人員衣著服裝符合廠內安全規範。 廢棄：儲存環境依各化學物質要求放置，後續請相關廢棄物處理商專責處理。	3.2 產品與服務	41
	HC-MS-410a.2	依 (1) 醫療設備與器材、(2) 藥品可被回收使用、回收再利用或捐贈的數量	(1) 設備目前皆為投放，屬於浩泰精準公司財產，因此皆為全部回收管理進行整新再利用。 (2) 藥品試劑則無可回收利用。	-	
供應鏈管理	HC-MS-430a.1	(1) 公司廠房、(2) 一階 (tier 1) 廠房參加第三方針對至製造與品質驗廠的百分比	本公司已取得 ISO 13485 認證，每年由第三方認證單位 DNV 來實地稽核；QMS 登錄則每三年由 TFDA 實地查核。ISO 及 QMS 均是針對產品設計開發、生產製造到成品驗放出貨整個品質系統作全面性的審核。	-	
	HC-MS-430a.2	描述在配銷鏈維持產品可溯源性的作為	以批號來溯源。	3.3 供應鏈管理	44
	HC-MS-430a.3	描述針對使用關鍵爭議原物料的風險管理作為	遵循 ISO 13485 及 QMS 法規、內部程序書之風管來作業。	3.2 產品與服務	41
商業道德	HC-MS-510a.1	與貪腐與賄賂相關之法律訴訟結果造成的損失總金額	無此情事,損失金額 0 元。	2.4 法規遵循	35
	HC-MS-510a.2	描述道德治理互動保健專業的規範	浩泰精準，自1998年成立以來，秉持服務客戶的精神，整合尖端科技的技術，落實「貫徹品質政策、確效檢驗精準、合乎客戶導向、持續品質改善」之品質承諾，提供給客戶合理價格、可靠且高品質的產品。 廠區座落於竹南科學園區，目前通過 QMS 品質管理系統及 ISO 13485 國際標準的認可，採取集團化營運，為使技術持續茁壯成長，已陸續展開機台升級、自	-	

			<p>動化設備的整合及新事業布局，展開多角化經營。</p> <p>現行技術平台除了應用在臨床檢驗上，也改善傳統檢測方法之時效問題，更精準做到「提早發現及時治療」的意義和滿足市場需求。</p>		
--	--	--	---	--	--

編號	活動指標	2024 年揭露情形		對應章節	頁碼
		產品	產量		
HC-MS 000.A	依產品類別之銷售數量	晶片套組	443	1.1 關於浩泰精準	9
		試劑	4,047		
		其他	2,386		

附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	對應章節	頁碼
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.2 氣候變遷管理	46
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	4.2 氣候變遷管理	46
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.2 氣候變遷管理	46
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.2 氣候變遷管理	46
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-	
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	-	
9.溫室氣體盤查及確信情形。（表 1-1）	4.3 節能減碳	49

1-1 最近兩年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1-溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(噸 CO ₂ e)、密集度(噸 CO ₂ e/百萬元)及資料涵蓋範圍。			
依上櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露			
1.母公司個體應自 2025 年開始盤查，於 2026 年揭露盤查資訊。			
2.合併財務報告子公司應自 2026 年開始盤查，於 2027 年揭露盤查資訊。			
浩泰精準自 2023 年起開始進行自願性溫室氣體盤查，盤查據點以科學園區分公司為主，尚未經第三方機構驗證。後續將陸續納入子公司等據點。			
浩泰近兩年溫室氣體排放統計表			
定量指標	單位	2023 年	2024 年
範疇一：直接溫室氣體排放	公噸 CO ₂ e	5.8400	5.0332
範疇二：間接溫室氣體排放	公噸 CO ₂ e	468.3120	489.3576
範疇三：其他間接溫室氣體排放	公噸 CO ₂ e	100.2040	108.7922
總排放量=範疇一+範疇二+範疇三	公噸 CO ₂ e	574.3560	603.1830
溫室氣體排放強度	公噸 CO ₂ e/百萬元	8.8732	9.8007
<p>註 1：直接排放量（範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源）、能源間接排放量（範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放）及其他間接排放量（範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源）。</p> <p>註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依臺灣證券交易所「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」（下稱本作業辦法）第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。</p> <p>註 3：溫室氣體盤查標準：國際標準組織（International Organization for Standardization, ISO）發布之 ISO 14064-1。</p> <p>註 4：溫室氣體排放量之密集度以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。</p> <p>註 5：組織特定度量的「營業額」： 2024 年：浩泰精準營收 61.545 百萬元。 2023 年：浩泰精準營收 64.729 百萬元。</p> <p>註 6：二年涵蓋邊界範疇：</p>			

2024 年：浩泰精準竹南分公司
 2023 年：浩泰精準竹南分公司

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。
<p>浩泰精準自 2023 年起開始進行自願性溫室氣體盤查，盤查據點以科學園區分公司為主，尚未經第三方機構驗證。後續將陸續納入子公司等據點。</p> <p>依據金管會制定的「上市上櫃公司永續發展路徑圖」規範，本公司預計於 2025 年正式導入 ISO 14604-1 組織型溫室氣體盤查系統，於 2026 年度完成母公司及子公司之溫室氣體盤查。2028 年度完成母公司及子公司溫室氣體盤查的驗證確信。</p>
<p>註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 3 項規定所定時程辦理。</p> <p>註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。</p>

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。	
溫室氣體減量策略	
浩泰精準自 2023 年起開始進行自願性溫室氣體盤查，盤查據點以科學園區分公司為主，尚未經第三方機構驗證。後續將陸續納入子公司等據點。依據金管會制定的「上市上櫃公司永續發展路徑圖」規範，本公司預計於 2025 年正式導入 ISO 14604-1 組織型溫室氣體盤查系統，於 2026 年度完成母公司及子公司之溫室氣體盤查，待溫盤系統建立後，再訂定減碳策略與目標。	
溫室氣體減量目標	
同上策略描述，待溫盤系統建立後，再訂定減碳策略與目標。	
2024 年減量達成情形	
能源及溫室 氣排放管理	浩泰精準尚未完整建立溫盤系統及能源管理系統，無法明確訂定減量目標即達成情形。待系統建置後評估並執行。
<p>註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 4 項規定所定時程辦理。</p> <p>註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第 4 條之 1 第 2 項規定，資本額 100 億元以上之公司應於 2025 年完成 2024 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 2024 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。</p>	